

ДО
АКРЕДИТАЦИОННИ
Я СЪВЕТ НА НАОА

ДОКЛАД

НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СПОРТ
ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ИЗВЪРШЕНОТО ОЦЕНЯВАНЕ ПО ПРОЦЕДУРА
ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКА ПРОГРАМА

„ОФТАЛМОЛОГИЯ“

ОТ ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 7.1. МЕДИЦИНА,
ОБЛАСТ НА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ 7. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СПОРТ
В МЕДИЦИНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ-ПЛОВДИВ

Уважаема г-жо Председател на АС на НАОА,

Постоянната комисия по здравеопазване и спорт предоставя на Вашето внимание настоящия доклад за резултатите от извършеното оценяване по процедура за програмна акредитация на докторска програма **„Офталмология“** от професионално направление 7.1. Медицина, област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт в **Медицинския университет - Пловдив**.

Докладът е разработен в съответствие с чл. 78 от ЗВО, чл. 35, ал. 1 от ПДНАОА и съгласно критериалната система за програмна акредитация на ОНС **„доктор“** в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование /ESG/ - част 1 /1-10/ и по смисъла на чл. 78, ал. 2 от ЗВО /Таблица 5/, приети от АС на НАОА на 20.10.2016 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

III. ПРОВЕРКА ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКА ПРОГРАМА В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ (ESG) - ЧАСТ 1 (1-10) И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 2 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 5), ПРИЕТИ ОТ АС НА НАОА НА 20.10.2016 Г.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

№ по ред	Решения	Номер и дата на протокол / дата на извършено действие
1.	Откриване на процедурата от АС	Протокол № 19/27.07.2017 г.
2.	Стартиране на процедурата (дата на платежно нареждане)	14.09.2017 г.
3.	Утвърждаване на състав на ЕГ от АС: Доц. д-р Виолета Чернодринска, дм – ръководител на ЕГ; доц. д-р Андрей Андреев, дм – член на ЕГ; Проф. д-р Боримир Василев – член на ЕГ Наблюдаващ процедурата от ПКЗС: проф. д-р Росен Маджов, дмн.	Протокол №18/24.10.2019 г.
4.	Извършено посещение на ЕГ във ВУ	07.11.2019 г.

5.	Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПК	Протокол № 4/28.1.2020 г.
6.	Обсъждане и приемане на доклада на ПК и изпращането му до ВУ за становище	Протокол № 5/4.2.2020 г.
7.	След изтичане на срока по чл. 35, ал.2 от ПДНАОА /относно становището на оценяваната институция /ПК предоставя доклада на АС	

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

При предходната акредитация на докторската програма „Офталмология“ (Протокол № 23/14.07.2011 г.) е дадена оценка много добра и 1 препоръка:

1. Да се осигури закупуване на съвременна апаратура, необходима за разработване на дисертационни теми (оптичен кохерентен томограф).

Препоръката не е изпълнена.

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКАТА ПРОГРАМА „ОФТАЛМОЛОГИЯ“ В МЕДИЦИНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИШЕ ОБРАЗОВАНИЕ/ ESG/- ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 2 ОТ ЗВО (ТАБЛ. 5)¹

Въз основа на изводите на Експертната група в доклада се оценява изпълнението/ неизпълнението на всички критерии за програмна акредитация на докторски програми в съответствие на стандартите и насоките за осигуряване качеството в Европейското пространство за висше образование (ESG) – част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 78, ал. 2 от ЗВО, както следва:

Стандарт 1. Политика за осигуряване на качеството

Критерий 1.1. Висшето училище или научната организация имат публично оповестена, с официален статут и отчетност политика за

¹ Оценяването се извършва съгласно приетите от Акредитационния съвет Методика за оценяване по критериалната система на НАОА и Правила за гласуване на процедури за акредитация и за оценяване на проекти.

осигуряване качеството на обучението по докторската програма.

1.1.1. Основна цел в обучението на докторантите по докторска програма „Офталмология“ е да се осъществява бързо и комплексно обучение на младите учени, съобразено със съвременните тенденции и развитие на офталмологията в европейски и световен мащаб. Стремез е, научната тематика за докторантури да се базира на най-новите постижения в областта на офталмологията.

Основните задачи при разработване на докторантурите се систематизират в следните групи:

- **Образователни:** Придобиване на квалификация (знания и умения) за получаване на ОНС **„доктор“**; за преподаване по специалността „Офталмология“; създаване на условия за личностно и професионално израстване на докторантите; тяхната адаптация към променящата се среда и възможност за професионална реализация.
- **Научноизследователски:** Обучение в същността на научното изследване; Обработка, анализ и представяне на резултатите; Оформяне на научното съобщение и публикация.

Мотивите за разработване на докторантури по „Офталмология“ са свързани с нейната специфичност: добре развита специалност, уникална по своята същност. Постоянно се усъвършенстват диагностиката и терапията, възможности за по-нататъшна реализация. Обучението се базира на официално утвърдени стандарти, записани и разработени в програми и правилници на ВУ. Осъществява се в Катедрата по очни болести (КОБ), чиято **основна мисия** е подготовка на знаещи и можещи медицински специалисти, а **основна цел** е да бъде авторитетно и желано място за обучение чрез осигуряване на високо качество на обучение; значими научни постижения; модернизирани на учебната и терапевтична база; интелектуална мотивация и материално стимулиране на кадрите. Основни принципи на работа са екипност, колегиалност, почтеност, прозрачност и персонална отговорност.

1.1.2. Цялостната дейност по обучение на докторанти се осъществява в рамките на НИД, под ръководството на Ректора и Зам.- ректора по НИД, който управлява *НО със сектор, „Докторанти и акредитация на докторантски програми“* във взаимодействие със *Съвет по НИД, Комисия по атестация, Комисия по качество и акредитация, Комисия по етика.*

Приемът, конкурсите, изборът и обучението на докторантите се осъществява съгласно *„Регламент за придобиване на ОНС „доктор“*, заложен в Правилника на Университета. Оригиналната документация за хода на докторантурите се проследява от НО, където е въведен **електронен регистър** на докторантите. НО поддържа достъпна онлайн информация за докторанти, за необходими документи и процедури по защита. На всеки докторант се разкрива дело с материалите, отнасящи се до приема, статута, индивидуалния учебен план и неговите годишни обсъждания, научна тема, положени изпити и подготовката на дисертационния труд. Документацията

се обновява периодично. Постоянната връзка докторанти – НО се поддържа от Научни съвети по контрол по Факултети, които са включени и в Университетската комисия по качество (УКК).

Стратегията за развитие на докторантурите в МУ – Пловдив включва и финансова подкрепа. С решение на Ректорския съвет и АС се отпускат **субсидии** за редовни докторанти и за докторанти на самостоятелна подготовка, за целия период на докторантурата, след представяне на индивидуален научен и финансов план. По инициатива на заместник-ректора по НИД са създадени НС към отделните факултети с цел осигуряване на качеството.

В края на първата година в КНЕ, се разглеждат всички проекти за дисертационни трудове. Оценява се научност, дисертабилност, съответствие на методите, етичност, спазване правата на пациентите. КНЕ работи под ръководството на Зам. ректора по НИД и в тясно сътрудничество с Комисията по атестация, Съвета по НИД, НО и други структури.

УКК провежда системно вътрешни одити в катедрите и/или другите структури, ангажирани в обучението на докторанти, което е неразделен елемент от стратегията за управление на качеството. Заключениета са за редовна документация и отчетлив стремеж и инициативност за осигуряване на високо качество на учебната и изследователската дейност.

1.1.3. Университетът прилага политика за осъществяване на взаимовръзка между обучението по докторската програма и научните изследвания и се съобразява както с националния контекст, по който функционира институцията, така и с институционалния контекст и стратегическия подход. Традиционно се работи по национални и международни научни проекти, въвеждат се много иновации. Стимулира се активността на докторантите в НИД, като целта е да се привличат и повече студенти.

За периода 2011-2019 год. в Катедрата са защитени успешно: 4 дисертации за придобиване на ОНС “доктор”. Към момента в Катедрата се разработват 5 докторантури. Реализирани са 3 хабилитации: 2 за АД “Професор” (2012 год.) и 1 за АД „Доцент“.

1.1.4. Правилата на етичен кодекс за осигуряване на академично единство, чрез който се гарантират залегналите в ЗВО академични свободи и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация фигурират в Правилника на МУ и в правилата за работа на КНЕ при МУ.

Комисията по научна етика контролира изследователската дейност, дисертационните разработки и самостоятелните или колективни научни проучвания.

Действащи практики свързани с предотвратяване и санкциониране на плагиатство са:

- технологичен контрол върху подадените за печат материали в сп. *Folia Medica*;

- подаване на декларации за оригиналност и достоверност на дисертационните трудове;
- използване на системи против плагиатство (free anti plagiarism check) със свободен достъп.

Проблеми и изисквания на научната и академична етика и отношенията в академичната общност са обект на обсъждане и запознаване на докторантите в съответни раздели на Пътеводителя на докторанта и в Програмата на докторантското училище.

Прояви на дискриминация, изпитни измами и плагиатство в МУ-Пловдив през отчетния период и/или документираните процедури за предотвратяването им, не са регистрирани. Не постъпиха подобни сигнали и при срещата на експертите с докторантите.

Констатации за изпълнение на критерий 1.1:

Целта на подготовката за придобиване на ОНС „доктор“ по „Офталмология“ в МУ – Пловдив е в съответствие с мисията, целите и задачите на ВУ. Обучението се базира на официално утвърдени стандарти, записани и разработени в програми и правилници и е съобразено с действащото законодателство. Докторските програми се реализират в Катедрата по очни болести и са организирани адекватно на политиката на МУ.

Цялостната дейност за обучение по докторските програми по очни болест е подчинена на системата за качество в МУ – Пловдив, без да се пренебрегва нейната специфика. През отчетния период докторанти от КОБ не са участвали в звена по контрол на качеството.

Докторската програма по „Офталмология“ се включва успешно в рамките на институционалния и национален контекст за взаимовръзка между науката и практиката, адекватно на съвременните особености в развитието на детската патология.

В МУ – Пловдив са изработени и се изпълняват правила за осигуряване на академично единство, академични свободи и нетърпимост към дискриминация, съответстващи на ЗВО. Те се гарантират от Правилника на ВУ и от Комисията по етика на НИД.

Стандарт 2. Разработване и одобряване на програмите

Критерий 2.1. Висшето училище или научната организация изгражда и прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на докторските програми при съдействието на високо квалифицирани учени, представители на промишлеността и други заинтересовани страни.

2.1.1. Основните задачи на обучението на докторантите по „Офталмология“ в МУ-Пловдив са: свързани с усвояването на базисни

теоретични постановки и приложни аспекти, придобиване на знания и умения за организиране на научноизследователския процес, реализиране на конкретни научноизследователски задачи, въвеждане на иновационни подходи, както и сътрудничество със специалисти и млади учени от други научни специалности и дисциплини.

2.1.2. В МУ – Пловдив е налице организационно - управленски стандарт за разработване и поддържане на специфичен набор от различни видове учебни документи, достъпни и онлайн. Документацията за прием и обучение на докторантите се регламентира и периодично обновява на ниво МУ. *Личните дела* на докторантите по ИБ се съхраняват, поддържат, допълват и обновяват, съобразно етапа на разработка на дисертацията. Изпълнението на индивидуалните програми се контролира периодично от научния ръководител и на заседания на КС и ФС. Пред КС се представя отчет, който съдържа научна част и изпълнението на индивидуалния учебен план. Научният ръководител дава писмено мнение за работата и предлага, съвместно с него, дейностите за следващата академична година. КС приема, оценява и дава препоръки за по-нататъшно развитие на докторанта и предложение за атестация. За всички промени се информира деканът на Факултета.

2.1.3. Докторската програма е представена в ясна документация задаваща цели и задачи на образователната, научната и творческа дейност. *Личните дела* на защитилите дисертации и новозачислените докторанти съдържат: заповед за зачисляване на базата на решение на ФС; индивидуален план; групов план за обучение на докторантите; анотация на темата, сертификати от курсове за обучения и специализации; протоколи от положени изпити по специалността; протокол от обсъждане на готовността за защита на дисертацията и предложение до ФС за откриване на процедура за публична защита; списък от публикации, научни съобщения и участия в научни проекти. Документацията дава ясна представа за етапа, постиженията и предстоящите задачи по процедурата.

В МУ – Пловдив *Правата и задълженията на докторантите се уреждат с Регламент*, включен в Правилник за устройството и дейността на МУ – Пловдив.

Редовните докторанти могат да участват в практическата работа на звеното, в което се обучават, но с продължителност не повече от половината от законно установеното за звеното работно време. Редовните докторанти, избрани за асистенти, сключват нов договор с МУ – Пловдив, като докторант на самостоятелна подготовка след решение на АС, по предложение на ФС. Средствата за обучение на докторантите се определят с решение на АС и ежегодно се включват в бюджета на ВУ. Университетът осигурява финансово защитите пред НЖ.

2.1.4. Анализът на работните места на успешно завършилите докторската програма показва, че те най-често се реализират като научни

работници , преподаватели и специалисти. Кариерното развитие на докторантите е свързано с работа като асистенти в катедрата. За изминалия период **80%** от успешно защитилите докторанти продължават академична кариера.

2.1.5. Докторската програма по „Офталмология“ е съвместима с аналогичните програми на други ВУ у нас и извън страната, което позволява мобилност. През отчетния период докторанти от КОБ **не са участвали** в професионална и академична мобилност.

2.1.6. Процедурите за наблюдение, контрол и оценка на състоянието на документацията, свързана с докторските програми са заложиени в Правилника на МУ – Пловдив. **Комисията по атестация** извършва оценка на резултатите от учебната и научната дейност по график, утвърден от Ректора. Оценява се обема, характера и качеството на публикуваните научни трудове; участието в научни прояви и в разработването на научни проекти; научното ръководство на докторанта; разработването на дисертацията; членство в научни организации и дружества; участие в редколегии; специализации и др. Регламентирани са базисните специфични процедури за контрол и отчетност на дейността на докторантите. Копия от отчети и обсъждания на докторантите са налице в личните им дела.

Констатации за изпълнение на критерий 2.1:

Докторските програми в МУ-Пловдив, вкл. докторската програма по „Офталмология“ са разработени в съответствие със съвременните постижения на науката, с ясно дефинирани цели, задачи, методология, очаквани резултати и са сравними с подобни у нас и в Европа. Разработени са стандарти и е създадена организация за непрекъснатия им мониторинг: учебна документация, изработване и оценяване на програмите, етап на работа, контрол на достоверността и автентичността на разработките, позволяващи своевременна защита, професионална мобилност и успешна реализация на пазара на труда.

Стандарт 3. Обучение, преподаване и оценяване, ориентирани към студентите

Критерий 3.1. Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на докторантите в процеса на обучението и провеждането на научни изследвания, както и подготовката на дисертационния труд.

3.1.1. Докторантите по офталмология се обучават в съответствие със съвременните постижения чрез: тематични курсове; лекарски клинични съвети; обсъждане на хода на научните разработки; подготовка за изпити; участие в научни проекти и в различни научни форуми и пр. Развитието на информационните технологии и комуникации с водещи специалисти в областта в международни научни форуми спомагат докторантите да бъдат

информирани за съвременните световни постижения.

В МУ-Пловдив съществуват разнообразни практики за стимулиране и мотивация на академичната активност на докторантите. Такива са периодичните срещи на ръководството на МУ със студенти и докторанти, подкрепата на ръководството за МНД Асклепий, присъждането на годишни награди на Ректора за най-добър млад учен, включването на студенти и докторанти в състава на управляващите органи - АС, ФС, КС, УКК.

3.1.2. Подготовката и обучението на всеки докторант се осъществява по **индивидуален учебен план**, изготвен от научния ръководител, обсъден и приет на КС и утвърден от ФС. Той включва: тема; етапи, срокове и дейности по години; обезпеченост на научното изследване; участие в лекции, курсове, обучения и научни форуми; колоквиумите и сроковете за полагането им. Груповият учебен план се утвърждава от Ректора на МУ и АС, актуализира се ежегодно и се отчита със сертификат по кредитна система. До защита се допускат само докторанти, покрили 75% от кредитите за редовните и 50% за свободните докторанти. Планът включва 150 задължителни и 100 факултативни часа. Част от обучението е под формата на **уебинари**. **Сертификати**, удостоверяващи участието на докторантите по офталмология в съответните курсове са представени в документацията.

През 2015 г. в МУ е обособена нова колективна структура на обучение - **Докторантско училище**, с регламентирани: *Стратегия за развитие, Правилник за устройството и дейността и Програма*, която се актуализира ежегодно. В помощ на докторантите са издадените **„Пътеводител на докторанти“ 2016 г. и „Наръчник на докторанта“ 2018 г.**

3.1.3. Изпълнението на индивидуалните програми на докторантите се контролира периодично от научния ръководител, КС, ФС и АС. Докторантите се атестират от ФС в края на всяка академична година като се попълва *Атестационен лист на докторанта*, които се съхраняват в КОБ. Оценките са добра и много добра. Атестирането се регламентира с *Правилник и се прилага в действие от Комисия, съобразно ЗВО, ПРАС и Правилника на ВУ*. Процедурите и етапите по защита на дисертациите се изпълняват съобразно законите и наредбите в страната и правилниците на МУ. Документират се със заповеди, протоколи от КС, ФС, АС, НЖ. ОНС „доктор“ се удостоверява с диплома, издадена от МУ-Пловдив.

3.1.4. Оценяване на постиженията на докторантите се осъществява през целия период на разработка на докторския труд чрез контрол на индивидуалния учебен план, отчетите, участие в научноизследователски проекти и изготвяне на научни съобщения. Популяризирането се реализира чрез: издателската дейност на университета, МНД „Асклепий“, където се придобиват допълнителни знания и умения за научноизследователска дейност, **конкурса „Наука и младост“**, на който представените разработки се оценяват и могат да се публикуват в сп. *Folia Medica*; участие в **Дни на медицинската наука в МУ – Пловдив**. Във ВУ е учредена **годишна награда**

на Ректора за най-добър млад учен – докторант и постдокторант по утвърдени критерии и регламент. Предстоящите защиты на докторските работи, с рецензиите и становищата на НЖ и окончателните резултати се оповестяват онлайн.

3.1.5. В МУ е изработена „Процедура за подаване и разглеждане на оплаквания от студенти (докторанти, специализанти)“. Постъпили жалби от докторантите по офталмология в КНЕ, както и при срещата с тях, няма.

Констатации за изпълнение на критерий 3.1:

Подготовката на докторантите по офталмология в МУ-Пловдив се реализира със съвременни образователни форми и научни методи по индивидуален план и чрез участие в колективно обучение. Всички етапи се контролират ефективно от прекия ръководител на научното звено и чрез обсъждане на отчетите и резултатите от работата на докторантите. Оценяването на постиженията се осъществява чрез научните прояви и текущи вътрешни одити. Съществуват правила и комисия за разглеждане на жалби от докторанти.

Стандарт 4. Прием, развитие, признаване и сертифициране на студентите.

Критерий 4.1. Изградени са структури и са разработени вътрешно-нормативни документи (правилници, разпоредби, инструкции) за функционирането на системата – от приема на докторантите включително до и след тяхната професионална реализация.

4.1.1. Процедурите по прием и обучение на докторанти в МУ–Пловдив са уредени с Правилника на ВУ и законите в страната. Разработеният Регламент за защита на дисертация за придобиване на ОНС **“доктор”** е оповестен на сайта на Университета.

4.1.2. За периода 4 преподаватели от Катедрата по очни болести са участвали в 3 научноизследователски проекти. За периода 2011-2016 год. докторантите в Катедрата са участвали в 2 от проектите като изследователи или съавтори.

4.1.3. МУ – Пловдив има сключени над **100** двустранни академични споразумения с висши училища от чужбина. Основната част са по програма „Еразъм“ за образователна мобилност на студенти и преподаватели. По програма „Еразъм+“, МУ има сключени договори с **84** университета от **22** европейски и други държави. Административното обслужване се осъществява от Отдела по международно сътрудничество с „Еразъм офис“ и център „Проекти“, под ръководството на зам. ректор по международно сътрудничество и проектна дейност. Център „Проекти“ на ВУ осигурява методична, административна, информационна и консултантска помощ на

структурите на университета и проектните колективи по собствен Правилник за устройство и дейност. На сайта на МУ са оповестени *Стратегията за международно сътрудничество и проектна дейност 2016-2019* и *Регистри на проектите* с национално и/или европейско финансиране и на межд. проекти от 2010 год.

По време на първата проведена през 2011 г. сесия на програмата “Старт на докторски програми” има постъпили общо 1 проектни предложения, от които за рецензиране са допуснат 1 проект. От тях след обсъждане е класиран 1 проект. За отчетния период няма докторанти от КОБ, които са участвали и не са били финансиране по програмата.

Успех за център “Проекти” е и одобряването за финансиране на национално ниво на т.н. проект “Докторантско обучение в МУ-Пловдив” за компетентност, творчество, оригиналност, реализация и академизъм в науката и технологиите (ДОКТОРАНТ)” на стойност 771 425 лв.

Докторантите, студентите и преподавателите в МУ-Пловдив имат възможност да участват в програмите на Еразъм за студентска и преподавателска мобилност с цел обучение и с цел практика. Допълнителна възможност за участие на докторантите в международни форуми е предоставена във връзка с изпълнението на програмата на проект “Докторант”, реализиран в МУ – Пловдив през периода 2014-2015 год. ***Броят на участия в научни форуми за 1 докторант за периода 2011-2019 г. е средно 16 (11, 11%).***

4.1.4. Регистрирането и проследяването на хода на докторантурите се извършва от отдел НИД и се контролира от Зам. ректора. Сектор „Докторанти и акредитация на докторски програми” управлява и документира цялата дейност по хода на докторантурите. Във ВУ функционира ***Център за кариерно развитие***, чиято мисия е да съдейства за успешната реализация и кариерното развитие на студентите и възпитаниците на университета, да създава и развива динамична връзка между тях и работодателите, да бъде медиатор за комуникация между бизнеса и академичните среди за реализацията на предлагания от тях продукт.

Констатации за изпълнение на критерий 4.1:

В МУ-Пловдив има изградена организация, детайлни процедури и строга административна система за работа с докторантите във всички етапи на тяхната подготовка. Те се включват активно в научноизследователски проекти. Сътрудничеството с научни структури у нас и в чужбина осигурява подобряване на качеството на обучение във ВУ и кариерното развитие на докторантите.

Стандарт 5. Преподавателски състав.

Критерий 5.1. Висшето училище или научната организация има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав, за подготовка на докторанти, която е част от стратегията за развитие на институцията.

5.1.1. Развитието на академичния състав е основен фокус на управленската политика и стратегия на ръководството на ВУ. Разработените критерии за заемане на АД надвишават определените минимални изисквания в ЗРАСРБ и позволяват подбора на преподаватели с висок потенциал и доказани качества. Обучението на студентите, докторантите и специализантите в МУ-Пловдив се извършва от високо квалифицирани преподаватели, които са експерти в своите области. При подбора и взимането на решения за развитие на академичния състав се спазват всички законови изисквания за прозрачност и се предоставя широк достъп до информация на всички заинтересовани.

През последните 9 години в Катедрата по очни болести са проведени **10 конкурса** за АД – **2** за „Професор“, **1** за „Доцент“, **4** за „Главен асистент“ и **3** за „Асистент“.

5.1.2. Преподавателите от КОБ, със своята квалификация и професионален опит, осигуряват академична среда за активна НИД. През изминалия период 2011-2019 год. **хабилитираните** преподаватели от Катедрата са автори на **445** научни труда в т. ч.: **2** монографии; 1 глава в монография; **12** статии в международни списания, от които 9 с общ Impact Factor **5.244**; **68** статии в български списания и научни сборници; **324** научни съобщения (в т.ч. 73 в чужбина); **33** раздела в учебни помагала; 5 участия в научни проекти.

През отчетния период са забелязани общо **184** цитирания от чуждестранни автори на 36 научни публикации на хабилитирания състав на Катедрата. Общият Impact Factor на цитиранията е **98.641**. През отчетния период хабилитираните преподаватели от Катедрата са участвали в написването и редакцията на **15** глави в учебници и **18** глави от учебни помагала.

5.1.3. Катедрата по очни болести има значителен опит в обучението на докторанти и в реализирането на образователни продукти в специалността на докторската програма и в професионалната област, а АС поддържа висока активност в експертна и консултантска дейност по следните основни научни направления: Глаукома; Патология на задния очен сегмент; приложение на оптична кохерентна томография за оценка на микроструктурните промени в макулата; Възпалителни заболявания на увеята; Детско зрение; ретинопатия на недоносеното; Заболявания на предната очна повърхност; Тумори на окото и очните придатъци; Витреоретинална патология;

Хабилитирани преподаватели от Катедрата по очни са участвали с 18 рецензия и 20 становища в НЖ за придобиване на научна степен „доктор“ и научно звание „доцент“ и „професор“

Констатации за изпълнение на критерий 5.1:

Подготовката на докторантите се осъществява от хабилитирани преподаватели със специалност “Офталмология” на основен трудов договор към ВУ, с богат професионален опит, които развиват активна научноизследователска дейност, имат висока публикационна активност свързана тематично с докторантурата и оповестена чрез участие в научни форуми.

Стандарт 6. Учебни ресурси и подпомагане на студентите.

Критерий 6.1. Висшето училище развива материално-техническа и информационна база, необходима за учебно-преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности.

6.1.1. Развитието на МТБ е един от основните приоритети на Ръководството на МУ-Пловдив. Сред постиженията на тази политика са: Аудиторен комплекс със **6 зали**, Библиотечно-информационен център, **6** технологични центрове и Симулационен център. Аудиторният комплексът разполага общо с над 1000 места и предлага безплатен Wi-Fi интернет достъп. Отделно е предоставена учебна зала на докторантското училище.

В Катедрата и Клиниката по очни болести, съществуват необходимите условия за осъществяване на обучение на докторанти: **4** учебни и **1** семинарна зала, оборудвани с компютърна и мултимедийна техника, с обща площ около 95 кв.м.; **5** кабинета, **2** манипулационни, стая на специализантите, операционни зали, лекарски кабинет, оборудвани с апаратура за провеждане на диагностична и експериментална работа. Общата площ на катедрата е около 359 кв.м. За изследователска дейност на 1 хабилитиран преподавател площ е 119.6 кв.м. Обезпеченост на катедрата включва обща и специфична апаратура. Доброто сътрудничество с катедрите по Ендокринология, Неонатология, Детска клиника, Пластична хирургия, Детска хирургия, Патоанатомия и др. подпомага разработването на мултидисциплинарни дисертационни трудове. При необходимост от провеждане на експериментални опити и диагностични изследвания с животни, на разположение на докторантите е **Вивариума на МУ - Пловдив**

6.1.2. В МУ-Пловдив функционират модерни обучителни центрове: 1) Медицински симулационен тренировъчен център (МСТЦ). 2) Център за функционална белодробна диагностика. 3) Научно изследователски център по имунология. 3) Комплекс транслационни невронауки. 4) Център компютърни системи и комуникации. 5) Издателски център. 6) Библиотечно издателски център. 7) 3D интерактивна маса за виртуална дисекция и др.

Научните центрове са общодостъпни за НИД на всички и докторанти и

се предоставят за ползване по график. Осигурено е провеждането на експерименти, практики, експедиции и творчески командировки и други дейности, необходими за подготовката на дисертационните трудове. Катедрата по очни болести работи в тясно сътрудничество с колеги от други катедри на МУ – Пловдив и катедри от медицинските университети в страната. С голяма част от тях има създадени добри връзки и партньорски отношения, които ще продължат и в бъдеще.

МУ-Пловдив осигурява информационна база за обучение и изследователска дейност. *Изградена е и се усъвършенства информационната база за обучение и изследователска дейност в съответствие със спецификата на ВУ*

Информационното и ресурсно осигуряване на учебната и научна дейност в МУ – Пловдив се осъществява от: Център „Компютърни системи и комуникации” със звена за фото и видео, учебна и научна документация, компютърна, копирна, издателска и печатна база и Библиотечно-информационен център

6.1.3. МУ-Пловдив е асоцииран член на Българския информационен консорциум, което позволява разширяване на информационната база чрез участие в безплатни достъпи до електронни продукти на редица водещи издателства.

През 2016 г. са организирани **12 безплатни пробни достъпа** до колекции на известни издателства: Elsevier, ProQuest, Wiley, Cambridge, Taylor&Francis, CABI, Bentham Science, McGraw-Hill, Alexander Street, Royal Society of Chemistry. Ежегодно абонираната колекция **Access Medicine съдържа над 110 електронни учебника** от пакетите Basic & Clinical Science и Clinical Library на McGraw-Hill. Колекцията е достъпна през интерактивната образователна платформа **Access Medicine** и е предназначена за студенти, докторанти и преподаватели. Освен електронни учебници включва десетки хиляди видеоматериали, изображения, диаграми, описания на клинични случаи, лекарствена информация, възможност за самооценка на знанията и др.

Библиотечно-информационният център /**БИЦ**/ е разположен на площ от **1760 м²**. Включва в структурата си централна и четири филиални библиотеки, които функционират в обща мрежа и изграждат единна база данни. Центърът разполага с 336 места, от които 75 са оборудвани с компютри. Всички библиотеки предлагат безплатен достъп до интернет, вкл. безжичен. Осигурен е 24/7 отдалечен достъп до абонираните електронни ресурси.

В Централната библиотека и филиала в база 1 функционират 2 зали за докторанти, оборудвани с компютри, мултифункционални устройства и мултимедия. Създадена е пълна автоматизация на библиотечните процеси чрез ежегодно абонираните 11 модула от библиотечния софтуер „Автоматизирана библиотека“. В библиотечното обслужване е внедрена

RFID технология, базирана на безконтактна радио-честотна идентификация на обекти. Електронният каталог и информационните бюлетини за нови книги са достъпни онлайн в сайта на университета.

През 2012/2013 г., в резултат на успешно реализиран от МУ инфраструктурен проект по Оперативна програма „Регионално развитие 2007-2013“, е осъществена модернизация на БИЦ. Обновената библиотечна среда предоставя възможности за четене, екипна работа, групово учене и мултимедийни презентации. Осигурен е равен достъп до образование, ресурси и услуги на лица с двигателни увреждания и е оборудвано едно място за лица с увредено зрение. На разположение е предоставен букскенер за цифровизация на съдържание от книжните колекции. Екипът на БИЦ включва 14 специалисти, сред които: лекар, лекар по дентална медицина, специалисти по библиотекознание, научна информация, ИТ, филолози. Към 31.12.16 г. библиотечният фонд включва 173 024 регистрационни единици.

През 2014 г. БИЦ е обявен от *Европейската бизнес асамблея* за Университетска структура на седмицата, а в средата на м. октомври същата година спечели наградата “Най-добра университетска библиотека“ за 2014 г. в международния конкурс „Наука и образование“ в Оксфорд, Великобритания. В помощ на обучението по научната специалност “Очни болести” е осигурена в достатъчно количество специфична специализирана информация.

6.1.4. На докторантите са предоставени възможности да публикуват резултатите от научно-изследователската си дейност в български и международни списания. Студентите и младите учени са неразделна част от **Младежкото научно дружество „Асклепий“**. **Университетското списание „Folia medica“**, от създаването си през 1958 г. до днес е водещото българско научно медицинско списание.

Проявите, организирани от **младежкото научно дружество „Асклепий“** са една много добра възможност за реализация на научните разработки. Чрез тях докторантите придобиват допълнителни практически умения за изготвяне на литературна справка, планиране и провеждане на научни разработки, оформяне на научни публикации и дисертационен труд, ползване на компютърни програми и интернет-базирани средства. Ежегодно в МУ – Пловдив се организират вътрешни научни прояви за популяризиране на резултатите от научните разработки на докторантите:

Конкурс на университета “Наука и младост”, на който разработките се оценяват от жури и най-добрите от тях получават правото да бъдат публикувани в сп. Folia Medica. ; **Дни на медицинската наука в МУ – Пловдив**, в рамките на която се организират научни сесии, научни дискусии и други научни прояви.

МУ, МФ и Катедрата по очни болести подпомагат публикуването на научните разработки на докторантите в български и международни

списания. Научното списание на МУ – Пловдив, *Folia Medica* е достойна трибуна за изява на младите учени. Списанието се разпространява в 103 научни институции в света и се индексира в медицинските електронни база данни Medline, ProQuest, Copernicus. Най-добрите разработки, класирани в ежегодния конкурс „Наука и младост“, получават правото да бъдат публикувани в същото списание.

Констатации за изпълнение на критерий 6.1:

МУ- Пловдив разполага с материално-техническа и информационна база с богати библиотечни ресурси за теоретична учебно-преподавателска дейност и предлага адекватен академичен комфорт за докторантите по офталмология. Творческата активност на докторантите се стимулира строго регламентирано организационно и финансово, което се доказва от участията им в научни форуми, реализация на проекти и публикационната им активност.

Стандарт 7. Управление на информацията

Критерий 7.1. ВУ или научната организация имат изградена организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите.

7.1.1. Развитието и дейността на докторантите във ВУ се осигурява от НО, Сектор „Докторанти и акредитация на докторски програми“ и другите му подразделения, както и ръководството на КОБ. Налице са ефективни методи за събиране и съхранение на документацията под формата на лично дело. Разработва се електронен регистър от отдел Качество и акредитация. Анализира се системно информацията за взаимоотношенията преподавател–докторант– администрация-преподавател-други звена.

Удовлетвореността на докторантите от качеството на обучение се проследява чрез системно провеждане на анкети за обратна връзка: „Удовлетвореност от курсовете и обучението в Докторантското училище“; „Оценка на работния климат и организация в научен отдел“ и др. Резултатите се публикуват онлайн. Кариерното развитие на докторантите по офталмология е свързано с работа в Катедрата, което отговаря на кадровата политика във ВУ.

7.1.2. Обсъждането и публичното огласяване на ефективността на резултатите, свързани с управлението на качеството на обучението и потребностите от промяна се реализират на периодични КС, ФС и АС. Чрез анкети се отчитат и внасят предложения за промени в работата. Контролът се упражнява от Комисията по качество и акредитация.

Констатации за изпълнение на критерий 7.1:

МУ-Пловдив има изградена стройна система за управление на информацията относно качеството на обучение на докторантите, която

се ръководи от Университетската комисия по качество и акредитация. Функционирането на системата се осигурява от редовното обновяване на докторските програми, административната подкрепа, собствената документация, периодичните външни и вътрешни одити и публичното оповестяване на ефективността на резултатите.

Стандарт 8. Информация за обществеността.

Критерий 8.1. ВУ публикува информация за: приети документи и учебна документация на докторската програма; решения и резултати от одити, свързани с качеството на обучение на докторантите и на академичния състав; решения от академични и факултетни съвети; проведени университетски форуми с участието на докторанти.

8.1.1. Със заповед Р-49/17.01.2017 на Зам.-ректора по НИД е създадена комисия, която е изготвила проект за създаване на институционален репозиториум (ИР), чието изпълнение предстои. Репозиториумът ще бъде интернет-базиран със свободен достъп до съхраняваните в него научни трудове - дисертационни разработки, монографии, научни публикации и др.

Всички документи по приема на докторанти и техните програми се оповестяват на web-страницата на ВУ и са на разположение на заинтересуваните в НО. Докторантите от КОБ могат да публикуват собствени проучвания и резултати, свързани с дисертационните им трудове в сп. *Folia medica*, изд. МУ-Пловдив, което се разпространява до 93 институции от 31 държави; както и в други български и чуждестранни издания. Документирането се подпомага от *Центъра за компютърни системи и комуникации (ЦКСК)*. Докторантите от катедрата са участвали активно в МНД „Асклепий”, Дни на науката – МУ- Пловдив, форум „Наука и младост”, „Нощ на учените”, в БДИБ и др.

Атестационните листове и обработените данни от периодичните одити в КОБ имат положителни оценки.

8.1.2 Информация относно програмите за мобилност на докторантите-няма.

8.1.3. Дисертационните теми на докторантите по офталмология касаят актуални проблеми в офталмологията не само у нас, а и в чужбина. Използването на иновативни изследователски методи ги поставя на високо ниво в съвременната наука. Резултатите получени от научно-теоретичната и научно-практическата им дейност са отразени в редица публикации и участия в научни форуми. Преподаватели и докторанти на Катедра по очни болести са участвали в 35 научни форума в чужбина и 171 научни форума в страната

Констатации за изпълнение на критерий 8.1:

В МУ - Пловдив се предоставя системна информация за учебната

документация и качеството на обучение на докторските програми, постиженията на докторантите, участието им в научни форуми, публикационната активност и иновационните резултати в работата им. ВУ подпомага и стимулира участието на докторантите в програмите за мобилност.

Стандарт 9. Текущ мониторинг и периодичен преглед на програмите

Критерий 9.1. Регулярен мониторинг, (преглед) и актуализиране на докторските програми, съобразно еволюцията на научните знания, изследвания и технологии.

9.1.1. Спазването на графика на индивидуалните планове на докторантите се отчита на периодични Катедрени съвети. При обсъждането се внасят препоръки и се правят корекции, според актуалната научна информация по тематиката на дисертацията, което гарантира изпълнението на поставените цели. Протоколите от заседанията на КС, решенията на ФС и цялостния ход на докторантурите са налице в личните дела.

9.1.2. Докторската програма по офталмология присъства непрекъснато и приоритетно в образователната политика на МФ, подчинена на изискванията на европейските образователни тенденции, на обществените и национални нужди, развитието в областта на науката и доброто познаване на състоянието на пазара на труда. Съблюдават се научните предпочитания на докторантите и тяхната удовлетвореност от изследователската им работа. Дейностите по повишаване на ефективността на докторантските програми подлежат на периодични вътрешни одити. От представените протоколи е видно, че политиката по качество, приета от ВУ, се следва от ръководството на Катедрата.

През отчетния период четирима от докторантите са защитили ОНС „Доктор”.

Констатации за изпълнение на критерий 9.1:

В МУ-Пловдив се осъществява редовен мониторинг и осъвременяване на докторските програми, съобразно актуалната научна информация. Провежданият системен вътрешен контрол допринася за повишаване на ефективността на обучението и изпълняване на целите на дисертациите по офталмология. Ръководството на Катедрата изпълнява политиката по качество на ВУ.

Стандарт 10. Циклично външно осигуряване на качеството.

Критерий 10.1: ВУ и научната организация осъществяват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на докторските програми.

10.1.1. Осигуряването на качеството на обучението в МУ – Пловдив се

извършва на различни нива и с ангажиране на широк кръг от участници посредством: внедрената система за управление на качеството по ISO 9001 и външната сертифицираща организация SGS, акредитационните процедури от НАОА, участието в международната рейтингова система **Umultirank** и рейтинговата система на висшите училища в България.

МУ – Пловдив редовно преминава през външно оценяване на качеството, което включва и докторските програми. Ресертифициращият одит SGS от 1 юли 2015 не регистрира несъответствия, което потвърждава системните, целенасочени и ефективни действия на ръководството за коригиране и предотвратяване на проблеми, свързани с осигуряване на качеството и неговото подобряване.

МУ – Пловдив е носител на наградата „Най-добър университет“ от Европейската бизнес асамблея и Академичния съвет на Клуба на ректорите в Европа 2013, Оксфорд; сертификат и плакет в програма „Еразъм“, дейност „Интензивни програми“, програма „Учене през целия живот“, Еразъм+, 2007–2013 година, и други отличия. Изпълнени са решенията на АС и ФС, направени във връзка с препоръките при предишната акредитация.

Констатации за изпълнение на критерий 10.1:

В МУ – Пловдив е внедрена успешно функционираща система за управление на качеството. Структурите на ВУ, както и катедрата по офталмология, преминават циклично през самооценка и външно оценяване, което поддържа и подобрява качеството на докторските програми.

IV.ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Обучението на докторанти по “Офталмология“ се провежда в Катедрата по очни болести при МУ - Пловдив в съответствие със съвременните изисквания на науката по тази специалност и има точни и ясно определени цели и задачи. Обучаващото звено притежава много добро материално-техническо оборудване и информационна база, които отговарят на съвременните изисквания и предоставят необходимата академична атмосфера за обучение и научна дейност.

Приемът и обучението на редовни и задочни докторанти се извършва в съответствие със законовите изисквания в страната и с регламентирани собствени нормативни документи на ВУ, които периодично се актуализират. Обучението се осъществява чрез подходящи форми съобразно разработени за целта индивидуални програми на докторантите, което гарантира системност на обучението и възможности за непрекъснат контрол на изпълнението им.

Подготовката на докторантите се осъществява от хабилитирани преподаватели със специалност „Офталмология“ на ОТД към ВУ, с богат професионален опит, които развиват активна НИД и висока публикационна

активност. На докторантите е осигурена възможност за публикуване на резултатите от научните изследвания.

Председател на ПКЗС:

/ проф. д-р Б. Богов, дм /