

ДОКЛАД

НА

**ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СПОРТ ЗА
РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ИЗВЪРШЕНОТО ОЦЕНЯВАНЕ ПО ПРОЦЕДУРА
ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКАТА ПРОГРАМА**

“ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГИЯ”

**ОТ ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 7.1. МЕДИЦИНА
В ТРАКИЙСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ –СТАРА ЗАГОРА**

Уважаема г-жо Председател на АС,

Постоянната комисия по здравеопазване и спорт предоставя на Вашето внимание настоящия доклад за резултатите от извършеното оценяване по процедурата за програмна акредитация на докторската програма **„ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГИЯ ”** от професионално направление **7.1. Медицина**, област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт във **Факултета по медицина на Тракийския университет – Стара Загора**

Докладът е разработен съгласно чл. 88а, ал. 5, т. 2 от ЗВО, чл. 33, ал. 1, т. 2 и чл. 35, ал. 1 от ПДНАОА и приетите от Акредитационния съвет на НАОА (20.10.2016 г.) критерии за програмна акредитация на докторски програми в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование (ESG)- част 1 /1-10/ и по смисъла на чл.78, ал.2 от ЗВО.

СЪДЪРЖАНИЕ

- I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА**
 - II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ**
 - III. ПРОВЕРКА ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКА ПРОГРАМА В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ (ESG) - ЧАСТ 1 (1-10) И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 2 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 5), ПРИЕТИ ОТ АС НА НАОА НА 20.10.2016 г.**
 - IV. ПРОЕКТ НА ПРЕПОРЪКИ ОТ ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ**
-

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

№ по ред	Решения	Номер и дата на протокол / дата на извършено действие
1.	Откриване на процедурата от АС	Протокол №2/25.01.2018
2.	Утвърждаване на състав на ЕГ от АС: Доц. д-р Лиляна Ламбрева, дм – ръководител на ЕГ Доц. д-р Христо Шивачев, дм – член на ЕГ Д-р Кремена Казанджиева, докторант – член на ЕГ Наблюдаващ процедурата: Д-р Мартин Караманлиев	Протокол № 18/24.10.2019 г.
4.	Извършено посещение на ЕГ във ВУ	17-18.11.2019
5.	Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПК	Протокол № 39/17.12.2019 г.
6.	Обсъждане и приемане на доклада на ПК и изпращането му до ВУ за становище	Протокол № 39/17.12.2019 г.
7.	След изтичане на срока по чл. 35, ал.2 от ПДНАОА /относно становището на оценяваната институция /ПК предоставя доклада на АС	

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

При предходната процедура за програмна акредитация на докторската програма по „Оториноларингология“ (Протокол №15/23.06.2016 г.) е получен отказ със следния мотив:

Целта и задачите на обучението по докторската програма „Оториноларингология“ в Тракийския университет-Стара Загора не могат да бъдат изпълнени, тъй като все още липсва апаратура, осигуряваща специфичната материално-техническа база за обучение.

Акредитационният съвет е формулирал следните **препоръки**

1. Да се осигури оборудване за ендоскопични операции в ринологията - набор за ендоскопска хирургия на синусите с възможност за документация, набор за хирургия на носа, радиочестотен нож.
2. Да се дооборудва секцията с апаратура за преглед на ларинкса и носа.

След решение на ФС, последвано от Академичен съвет е обявена процедура за закупуване на апаратура за ендоскопска синусхирургия. Същото оборудване е закупено и приведено в действие в края на лятото на 2017 г.

Препоръките са изпълнени.

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКАТА ПРОГРАМА В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ/ ESG/- ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 2 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 5)¹

Въз основа на изводите на Експертната група в доклада се оценява изпълнението/ неизпълнението на всички критерии за програмна акредитация на докторски програми в съответствие на стандартите и насоките за осигуряване качеството в Европейското пространство за висше образование (ESG) – част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 78, ал. 2 от ЗВО, както следва:

Стандарт 1. Политика за осигуряване на качеството

Критерии 1.1. Висшето училище или научната организация имат публично оповестена, с официален статут и отчетност политика за осигуряване на качеството на обучението на докторската програма.

По 1.1.1. Целите, задачите и мисията на Медицинския факултет на Тракийския университет-Стара Загора за обучение по образователната и научна степен „доктор“ по „Оториноларингология“ са насочени към подготовка на високо квалифицирани медицински кадри за осъществяване на лечебна, научна и преподавателска дейност в областта на оториноларингологията.

Приемът и обучението на докторантите по „Оториноларингология“ в

¹ Оценяването се извършва съгласно приетите от Акредитационния съвет Методика за оценяване по критериалната система на НАОА и Правила за гласуване на процедури за акредитация и за оценяване на проекти.

МФ на Тракийския университет е в съответствие със законовите изисквания.

Докторската програма е организирана и се реализира в *Катедрата по оториноларингология и офталмология* с клинична база - Клиниката по оториноларингология

През изтеклия период в Катедра „Оториноларингология и офталмология“ на Медицинския факултет на Тракийския университет-Ст. Загора се провеждат две докторантури

По 1.1.2. Административното осигуряване и контрол на обучението по образователната и научна степен „доктор“ се осъществява от отдел „Наука“ на МФ -Ст. Загора. За докторантите е създадена база данни, която съдържа: Заповед на Декана на Медицинския факултет за зачисляване, Индивидуален учебен план, Периодична атестация и протоколи за отчитане на изпълнените задачи, Протоколи за положени изпит и научни публикации, Финансова план-сметка.

По 1.1.3. Медицинският факултет на Тракийския университет прилага политика за осъществяване на взаимовръзка между обучението по докторската програма и научните изследвания и се съобразява както с националния контекст, по който функционира институцията, така и с институционалния контекст и стратегическия подход.

Избраните теми за дисертация на докторантите по оториноларингология касаят научна дейност, свързана със социално-значими за страната заболявания и неизследвани досега техни особености, свързани с патогенезата, диагностиката, някои усложнения и възможната им превенция, както и бъдещата прогноза.

По 1.1.4. Правилата на етичен кодекс за осигуряване на академично единство, чрез който се гарантират залегналите в ЗВО академични свободи и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация фигурират в Правилника на Тракийския университет-Ст. Загора.

Медицинският факултет на Тракийския университет-Ст. Загора има разработена електронна система за проследяване на публикациите в нашата и чуждестранна литература с тематика, подобна на съответната докторска програма като по този начин се предотвратява възможно плагиатство.

Не се установяват документирани процедури за предотвратяване на прояви на дискриминация, изпитни измами и плагиатство през последните 5 години.

Констатации по критерий 1.1.

Целта на подготовката за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ по „Оториноларингология“ в Медицинския факултет на Тракийския университет-Ст. Загора е в съответствие с мисията, целите и задачите на Университета. Обучението се базира на официално утвърдени стандарти, записани и разработени в програми и правилници и е съобразено с действащото законодателство.

Докторската програма е организирана и може да се реализира в Катедрата по оториноларингология и офталмология с клинична база-Клиниката по оториноларингология.

Цялостната дейност за обучение по докторската програма по оториноларингология е подчинена на системата за качество в Медицинския факултет без да се пренебрегва нейната специфика.

Докторските програми по Оториноларингология се включват успешно в рамките на институционалния и национален контекст за взаимовръзка между науката и практиката.

Изработени са и се изпълняват правила за осигуряване на академично единство, академични свободи и нетърпимост към дискриминация, съответстващи на ЗВО. Те се гарантират от Правилника на Университета.

Стандарт 2. Разработване и одобряване на програмите

Критерий 2.1. Висшето училище или научната организация изгражда и прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на докторските програми при съдействието на високо квалифицирани учени, представители на промишлеността и други заинтересовани страни

По 2.1.1. Докторската програма по „Оториноларингология“ е разработена в съответствие със съвременните постижения на науката и има ясно изразени очаквани резултати.

Задачите, които се поставят пред обучаваните докторанти по „Оториноларингология“ са свързани с усвояването на основните теоретични постановки и приложни аспекти, придобиването на знания и умения за организиране на научноизследователския процес, реализиране на конкретни научноизследователски задачи, въвеждането на иновационни подходи, както и сътрудничество със специалисти и млади учени от други научни специалности и дисциплини.

Клиниката поддържа **тесни връзки с останалите сродни катедри** в МУ в страната, с техните ръководители и други специалисти по оториноларингология.

По 2.1.2. Документацията за прием и обучение на докторантите се регламентира и периодично се обновява на ниво Университет. Правилата и процедурите по прием и обучение и условията и реда за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ са уредени със ЗВО, с други нормативни актове и Правилника на ВУ.

Документацията и индивидуалните досиета на докторантите се съхраняват, поддържат, допълват и обновяват, съобразно етапа на разработка на дисертацията. Налице е стриктен мониторинг на докторските програми, осъществяван от прекия ръководител на докторанта, катедрения съвет, факултетния съвет, зам.-декан по НИД, под ръководството на Зам.-ректора по НИД, качество и акредитация и ректора на ВУ. Докторантите представят периодични отчети, които се обсъждат, своевременно коригират и/или актуализират на Катедрени съвети, на ФС и АС. Системният мониторинг се илюстрира от наличните в индивидуалните досиета протоколи от КС, отчети, заповеди, сертификати от докторантското училище, постиженията в работата и т.н.

Не бяха представени публикувани проучвания на степента на заинтересованост на работодателите към компетенциите, получавани от докторската програма за обучение

По 2.1.3. Докторските програми са представени в документи, които задават устойчиви цели и задачи на образователните и научни дейности, обвързани с докторските програми. Документацията дава ясна представа за етапа, постиженията и предстоящите задачи по процедурата.

По 2.1.4. При разработването на докторските програми се прави анализ на възможните работни места и на проучванията в национален и международен мащаб за развитието на съответната наука. Кариерното развитие на докторантите е свързано с работа като асистенти в катедрата. В перспектива, академичната им кариера, след успешна защита, може да продължи и в други аналогични университетски звена и клиники.

По 2.1.5. Докторантските програми са **съвместими с аналогични програми** на други ВУ в България и ЕУ, което позволява професионална мобилност на докторантите.

От създаването си до момента отдела по научноизследователска дейност (НИД) се реализира двустранна мобилност на студенти, докторанти и преподаватели по Европейската образователна програма ЕРАЗЪМ. За периода от създаването на този отдел по програма **ЕРАЗЪМ** са сключени 16 двустранни договори за обмен на студенти, докторанти и преподаватели между Медицинския факултет- Стара Загора и сродни факултети от университети на 6 страни, членки на Европейския съюз и една от асоциираните към него държави – Турция. През отчетния период има **двама докторанти** по „Оториноларингология“, участвали в посочената програма.

По 2.1.6. Процедурите за наблюдение, контрол и оценка на състоянието на документацията, свързана с докторските програми са заложили в Правилник за административно обслужване на студенти и докторанти (ПАОСД) на Тракийския университет – Стара Загора. Регламентирани са процедури за контрол и отчетност на дейността на докторантите.

Констатации по критерий 2.1.

Докторската програма по „Оториноларингология“ е разработена в съответствие със съвременните постижения на науката с тази област, с ясно дефинирани цели, задачи, методология, очаквани резултати и е сравнима с подобни у нас и в Европа. Разработени са стандарти и е създадена организация за непрекъснатия мониторинг на учебна документация, изработване и оценяване на програмите, етап на работа, контрол на достоверността и автентичността на разработките, позволяващи своевременна защита, професионална мобилност и успешна реализация на пазара на труда.

Не бяха представени публикувани проучвания на степента на заинтересованост на работодателите към компетенциите, получавани от докторската програма за обучение

Докторантите имат активно участие в разработените проекти по програмата ЕРАЗЪМ за международно сътрудничество и обучение.

Стандарт 3. Обучение, преподаване и оценяване, ориентирани към студентите

Критерий 3.1. Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на докторантите в процеса на обучението и провеждането на научни изследвания, както и подготовката на дисертационния труд

По 3.1.1. Подготовката на докторантите се реализира чрез разнообразни съвременни образователни форми и методи. Организирант се курсове по компютърни технологии, за работа с бази данни, езикови, тематични.

Важен стимул е разработената „Кредитна система за оценка на подготовката на докторанти“, утвърдена от Академичният съвет на Тракийски университет. Набирането на кредити се осъществява чрез изпълнение на образователната и научна програма и участие в научноизследователски проекти.

По 3.1.2. За докторантите от Медицинския факултет е разработен **групов учебен план**, който е съобразен със спецификите на докторските програми в Медицинския факултет. Обучението на докторантите се осъществява по **индивидуален учебен план**, чието оформяне, структура и съдържание съответстват на утвърден от Академичния съвет образец. Учебният план се изготвя от докторантите и научните им ръководители или консултанти, обсъжда се на Катедрен съвет и се утвърждава от Факултетния съвет в двумесечен срок, считано от датата на зачисляване на докторанта. Индивидуалният учебен план определя насочеността на докторантурата и се състои от общ учебен план за целия период на обучение и **работен план по години**.

По 3.1.3. Докторантите представят пред съвета на катедрата **отчет за извършваните дейности**, който съдържа научна част (докладване на получените резултати) и отчет за изпълнението на индивидуалния план. Научният ръководител или консултант дава писмено мнение за работата на докторанта пред съвета на катедрата. Научният ръководител или консултант предлага, съвместно с докторанта, конкретизация на индивидуалния учебен план на докторанта през следващата година. Докторантите се атестират от Факултетния съвет в края на всяка академична година по утвърден от Декана-Атестационен лист

По 3.1.4. Оценяване на постиженията на докторантите се осъществява през целия период на разработка на докторския труд чрез контрол на индивидуалния учебен план, отчетите, ECTS, участие в научно-изследователски проекти, изготвяне на научни съобщения, с отразени постигнатите резултати и публикуването и/или представянето им на научни форуми и чрез всички останали елементи на образователния процес.

Редовните докторанти отчитат своята работа и в края на **всяко шестмесечие** (м. март и м. септември) като представят пред ръководителя на

докторантурата доклад за изпълнение на индивидуалния им учебен план, към който се прилагат:

По 3.1.5. Жалбите от докторантите се разглеждат от ръководството на отдел „Наука“ , МФ, Тракийски университет. До момента **няма постъпили жалби** от докторанти по оториноларингология.

Констатации по критерий 3.1.

В МФ на Тракийския университет- Ст. Загора съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на докторантите в процеса на обучението и провеждането на научни изследвания, както и подготовката на дисертационния труд. Всички етапи на докторската програма се контролират ефективно от прекия ръководител на научното звено, катедрения и Академичен съвет. Оценяването на постиженията се осъществява чрез ECTS, научните прояви и текущи вътрешни одити. Всички елементи от докторантските процедури са отразени в административната документация на ВУ.

Стандарт 4. Прием, развитие, признаване и дипломиране на студентите

Критерий 4.1. Изградени са структури и са разработени вътрешно нормативни документи (правилници, разпоредби, инструкции) за функционирането на системата – от приема на докторантите включително до и след тяхната професионална реализация

По 4.1.1. Медицинският факултет при ТрУ- Стара Загора осъществява необходимите процедури за одобряване, наблюдение и обновяване на документацията за прием и обучение на докторанти. При обучението на докторанти в Медицински факултет се спазват разпоредженията на Закона за висшето образование (ЗВО), Закона за развитие на академичния състав в Р. България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, Наредба за държавните изисквания за приемане и обучение на докторанти, Правилника за развитие на академичния състав в Тракийски университет, Стара Загора, публикуван на сайта на Тракийски университет.

По 4.1.2. Възможностите за включването на докторанти (редовни и на самостоятелна подготовка) в реализирането на научноизследователски задачи е част от научната политика и практика на Медицинския факултет. Тя се реализира най-вече чрез **насърчаване** участието на докторантите **в научноизследователски проекти**, целево финансирани от МОН, чрез бюджета на Тракийския университет за научноизследователска дейност. Разработени и приети са “Правила за научноизследователската дейност в Тракийския университет”, “Правила за условията и реда за изразходване на средствата, отпуснати целево от Държавния бюджет за присъщата на Тракийски университет научна дейност”. Към тези Правила е разработена и “Система за оценка, наблюдение и отчитане на научните проекти” .

По 4.1.3. Медицинският факултет към Тракийски университет **поддържа контакти** с всички висши медицински училища в Р. България.

Чрез сключените билатерални договори за обмен на преподаватели, докторанти и студенти е предоставена възможност за мобилност и популяризиране на резултатите от обучението по настоящата докторска програма. Няма докторанти провеждали изследвания в други ВУ и **не са участвали в програмата за академичен обмен.**

От представената справка за научната продукция на Катедра по оториноларингология и офталмология се вижда, че докторантите участват активно в научноизследователската дейност.

Брой докторанти през последните 5 години : двама редовни докторанта

Брой завършили докторанти през последните 5 години: двама докторанти

По 4.1.4. Създадена е административна система за **регистрация на хода на докторантурите и реализацията** на завършилите докторанти.

Констатации по критерий 4.1.

*В Медицинския факултет на Тракийския университет- Ст. Загора има изградена организация, детайлни процедури и строга административна система за работа с докторантите във всички етапи на тяхната подготовка. Налице са вътрешнонормативни документи (правилници, разпоредби, инструкции) за функционирането на системата. Сътрудничеството с научни структури у нас и в чужбина осигурява подобряване на качеството на обучение във ВУ и кариерното развитие на докторантите. Те се включват активно в научноизследователски проекти. Докторантите **не са участвали в програмата за академичен обмен.***

Стандарт 5. Преподавателски състав

Критерий 5.1. Висшето училище или научната организация има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав, за подготовка на докторанти, която е част от стратегията за развитие на институцията

По 5.1.1. Хабилитираните лица, които участват в обучението на докторанти по „Оториноларингология“ са **3** (един от тях външен за факултета), като защитените им докторантури са по тази специалност, а един от тях има защитена и голяма докторска дисертация по същата специалност.

Двама от хабилитирани лица са назначени на основен трудов договор (ОТД) в Медицинския факултет при Тракийски университет- Стара Загора.

Асистентите са 3, като двама от тях разработват своите докторски програми.

Към м. юни 2019 г. **относителен дял на хабилитираните преподаватели** на основен трудов договор с квалификация по научна специалност към общия брой преподаватели е **2:3**.

По 5.1.2. Научноизследователската активност на преподавателите в обучаващото звено през отчетния период се доказва с **38** публикации (**4** в

чуждестранни списания с импакт фактор), участие в 2 научни проекта, 29 доклада на български конгреси и конференции и 5 участия в международни конгреси.

По 5.1.3. Академичният състав поддържа висока активност в експертната и консултантска дейност. Хабилитираните преподаватели са с много добра теоретична и практическа подготовка, висок професионализъм и дългогодишен опит в учебната, научно-изследователската и практическата работа. Рецензирали са 6 дисертационни труда за присъждане на научната степен „доктор” и научното звание „доцент” и „професор” в областта на „Оториноларингология и хирургия на глава и шия”.

Констатации по критерий 5.1.

Подготовката на докторантите се осъществява от хабилитирани преподаватели със специалност „Оториноларингология” на основен трудов договор към ВУ, с богат професионален опит, активна научноизследователска дейност, свързана тематично с докторантурата и оповестена чрез участие в научни форуми и висока публикационна активност. Академичният състав упражнява системна експертна и консултантска дейност по оториноларингология.

Стандарт 6. Учебни ресурси и подпомагане на студентите

Критерий 6.1. Висшето училище или научната организация развива материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности

По 6.1.1. Медицинският факултет при Тракийския университет развива и поддържа материално-техническа и информационна база за обучение на докторанти по научната специалност “Оториноларингология”. В Катедрата е създадена и се поддържа необходимата материална база, осигуряваща условия за учебна и изследователска дейност. Катедрата разполага с модерна апаратура за ендоскопска синус хирургия. **За всеки докторант е осигурено самостоятелно работно място, с компютър и интернет връзка**

По 6.1.2. Осигурени са практическите дейности по реализиране на научните проекти на обучаващото звено. Научноизследователската дейност на докторантите се осъществява с помощта на лабораторните звена на предклиничните катедри на МУ и другите специализирани лаборатории на територията на Медицински факултет -Лаборатория по имунология към Секция по имунология; Научноизследователски и диагностични лаборатории към секция „Обща и клинична патология” на катедра „Обща и клинична патология”; Централна клинична лаборатория към УМБАЛ „Проф. д-р Ст. Киркович” АД; Лаборатория по клинична микробиология, Лаборатория по хромозомна диагностика и генетичен мониторинг.

По 6.1.3. Осигурен е достъп на докторантите до богатата гама литературни източници, предлагани на традиционни и електронни носители, както и информационна база данни в областта на медицината.

Организиран са интернет/интранет връзки между Библиотеката и сървър на съответните научни издания и бази данни. На разположение са компютри с принтери, всички свързани с интернет. Докторантите могат да ползват свободно и трите оборудвани компютърни зали на територията на Факултета. Университетската компютърна мрежа разполага с високоскоростна интернет връзка чрез симетричен канал със 100 % гарантиран капацитет 100 Mbit/s, достъпен за всички факултети

Периодично в библиотеката се провежда обучение на докторантите в групи или индивидуално за работа с библиографски източници, търсене в електронния каталог и ползване на абонираните електронни бази данни..

Абонаментът за базите-данни AccessMedicine, Thieme E-book library, Web of Knowledge, ScienceDirect, Scopus, SciVerse и InCites са безплатни за всички компютри в библиотеката, нейните филиали и компютрите от университетската мрежа.

ОТ 2016 г. МФ на ТрУ-Стара Загора разполага с абонамент на MEDLINEComplete през платформата EbscoHost, както и с OVIDMEDLINE и пълни текстове, SpringerLink, GrandViewResearch. Чрез МОН е осигурен национален лиценз за ползване на следните бази данни:

1. Web of Science - <http://www.webofknowledge.com/>(Thomson Reuters)
2. SciVerse®Science Direct ®- <http://www.sciencedirect.com> (Elsevier)
3. SciVerse®Scopus® - <http://www.scopus.com/>(Elsevier)

През последните 5 години с финансови средства на МУ–Пловдив са абонирани следните електронни ресурси: MEDLINE Complete (EBSCO), Dentistry & Oral Sciences Source (EBSCO), SpringerLink (Springer), Access Medicine (McGraw-Hill), Access Pediatrics (McGraw-Hill), A.D.A.M. Interactive Anatomy (A.D.A.M. Education), Anatomy Practice (A.D.A.M. Education)

В рамките на лицензирания от МОН национален абонамент за университетската общност са достъпни още 4 платформи с научно съдържание: ScienceDirect (Elsevier), SCOPUS (Elsevier), Web of Science (Thomson Reuters), InCites (Thomson Reuters).

По 6.1.4. Медицинският факултет при Тракийския университет стимулира научноизследователската и творческа активност на докторантите. Докторантите по “Оториноларингология” участват в научни форуми у нас и в чужбина, на които чрез доклади или постери представят резултатите от изследователската си работа. Публикуват резултатите от работата си върху дисертационния труд в университетското научно списание **Trakia Journal of Sciences** и в специализирани български и чуждестранни издания.

Констатации по критерий 6.1.

Тракийският университет- Ст. Загора разполага с материално-техническа и информационна база с богати библиотечни ресурси за теоретична учебно-преподавателска дейност и предлага адекватни академични условия за докторантите по оториноларингология. Клиничната и лабораторна база на ВУ осигурява практическата им подготовка и дейност. Творческата активност на докторантите се

стимулира.

Стандарт 7. Управление на информацията

Критерий 7.1. Висшето училище или научната организация имат изградена организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите

По 7.1.1. Развитието и дейността на докторантите във ВУ се ръководи и контролира на факултетно и университетско ниво. Научният отдел към МФ осъществява административното обслужване, методическото подпомагане и координацията на научно-изследователската дейност. Налице са ефективни методи за събиране и съхранение на научната им продукция под формата на докторантски досиета. **Анализира се системно информацията за взаимоотношенията преподавател-докторант-администрация-преподавател-други звена.**

Действащата документация за прием и обучение на докторанти периодично се актуализира и обновява в зависимост от настъпилите промени в нормативните документи..

По 7.1.2. Обсъждането и публичното огласяване на ефективността на резултатите, свързани с управлението на качеството на обучението и потребностите от промяна се реализират на периодичните съвети на катедрата, факултета и АС. Чрез анкети се отчитат и внасят предложения за промени в работата. Публичното огласяване става на сайта на университета.

Констатации по критерий 7.1.

Медицинският факултет на ТрУ-Ст. Загора има изградена стройна система за управление на информацията относно качеството на обучение на докторантите, която се ръководи от Научния отдел на МФ. Функционирането на системата се осигурява от регулярното обновяване на докторските програми, административната подкрепа, собствената документация, периодичните външни и вътрешни одити и публичното оповестяване на ефективността на резултатите

Стандарт 8. Информация за обществеността

Критерий 8.1. ВУ или научната организация публикува информация за:

- приети документи и учебна документация на докторската програма;
- решения и резултати от одити, свързани с качеството на обучение на докторантите и на академичния състав;
- проведени университетски форуми с участието на докторанти.

По 8.1.1. Всички документи по приема на докторанти и техните програми се оповестяват на web-страницата на ВУ. Резултатите от собствени проучвания, свързани с дисертационните им трудове се публикуват в научното списание на ТрУ - **Trakia Journal of Sciences**. Разпространявано в 92 библиотеки у нас и в чужбина, то дава възможност както на академичния състав, така и на докторантите да публикуват и популяризират своевременно получените резултати от дисертационните проучвания.

Насърчават се публикациите и във всички специализирани медицински списания у нас и в чужбина.

По 8.1.2. Информация за програмите за мобилност се предоставя системно online. За периода 2012-2017г., МФ – Стара Загора е сключил 16 двустранни договори с чуждестранни университети по програма „Еразъм+”. Определянето на участниците в академичния обмен се осъществява на конкурсен принцип и резултатите са обявяват своевременно.

По 8.1.3. Всички резултати, получени от научно-практическата и научно-теоретичната работа на докторантите се представят на научни форуми у нас и в чужбина или се публикуват в национални или чуждестранни научни списания.

Констатации по критерий 8.1.

Тракийският университет- Ст. Загора предоставя системна информация за учебната документация и качеството на обучение на докторските програми, постиженията на докторантите, участието им в научни форуми, публикационната активност и иновационните резултати в работата им.

Стандарт 9. Текущ мониторинг и периодичен преглед на програмите

Критерий 9.1. Регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на докторските програми, съобразно еволюцията на научните знания, изследвания и технологии

По 9.1.1. Спазването на графика на индивидуалните планове на докторантите се отчита на периодични Катедрени съвети. При обсъждането се внасят препоръки и се правят корекции, според актуалната научна информация по тематиката на дисертацията, което гарантира изпълнението на поставените цели. Резултатите се вписват в протоколи от заседанията на Катедрения съвет и се внасят и обсъждат на Факултетен съвет.

По 9.1.2. Докторската програма по „Оториноларингология“ присъства в образователната политика на Медицинския факултет, подчинена е на изискванията на европейските образователни тенденции, обществените нужди, напредъка в областта на науката и добро познаване състоянието на пазара на труда. За постигането ѝ се съблюдават: научните предпочитания на докторантите и тяхната удовлетвореност от изследователската им работа, съответствието между теоретичната и практическата им подготовка. Дейностите по повишаване на ефективността на докторантските програми подлежат на периодични вътрешни одити.

Не бяха предоставени протоколи от извършени вътрешни одити с оглед повишаване на ефективността на докторантските програми

Констатации по критерий 9.1.

Университетът осъществява редовен мониторинг и осъвременяване на докторските програми, съобразно актуалната научна информация. Ръководството на Катедрата по оториноларингология и офталмология

изпълнява политиката по качество на ВУ. **Не** бяха предоставени протоколи от извършени вътрешни одити с оглед повишаване на ефективността на докторантските програми.

Стандарт 10. Циклично външно осигуряване на качеството

Критерий 10.1. Висшето училище или научната организация осъществяват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на докторските програми

По 10.1.1. В Медицинския факултет при Тракийския университет се спазват разпоредженията на Закона за висшето образование (ЗВО), Закона за развитие на академичния състав в Р. България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, Наредба за държавните изисквания за приемане и обучение на докторанти, Правилника за развитие на академичния състав в Тракийския университет, публикуван на сайта на Университета. Разпределението по видове дейности за срока на обучението се извършва на базата на кредитна система, утвърдена от АС на ТрУ. За докторантите от МФ е разработен групов учебен план, който е съобразен със спецификите в Медицинския факултет.

Не са представени протоколи с резултати от външни одити на Процедурата за обучение на докторанти във ВУ. Изпълняват се препоръките направена при предходната програмна акредитация на докторската програма от АС на НАОА.

Констатации по критерий 10.1.

В Тракийския университет- Ст. Загора се осъществяват планирани дейности за самооценяване. Няма документи за извършвани външни одити на докторските програми.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на направените констатации, ПКЗС предлага на Акредитационния съвет да даде право на Медицинския факултет на Тракийския университет да провежда обучение по докторската програма „Оториноларингология” от професионално направление 7.1. Медицина.

IV. ПРОЕКТ НА ПРЕПОРЪКИ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ

1. Да се извършват и протоколират вътрешни одити с оглед повишаване на ефективността на докторските програми.

Срок: м. септември 2020 г.

2. Да се извършват и протоколират външни одити на Процедурата за обучение на докторанти във ВУ.

Срок: м. септември 2021 г.

Председател на ПКЗС:

/ проф. д-р Борис Богов, дм /