

ДО
ПОСТОЯННАТА
КОМИСИЯ ПО
ТЕХНИЧЕСКИ НАУКИ
НА НАОА

ДОКЛАД

ЗА ИЗВЪРШЕНАТА ПРОВЕРКА ПО ПРОЦЕДУРА ЗА ПРОГРАМНА
АКРЕДИТАЦИЯ

НА ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 5.4 ЕНЕРГЕТИКА, ОБЛАСТ НА
ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ 5.ТЕХНИЧЕСКИ НАУКИ

СПЕЦИАЛНОСТИ: „ТОПЛО- И ГАЗОСНАБДЯВАНЕ” И „ИНДУСТРИАЛНО
ИНЖЕНЕРСТВО“ - ОКС”БАКАЛАВЪР” И ОКС „МАГИСТЪР”, РЕДОВНА И
ЗАДОЧНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ – И СПЕЦИАЛНОСТ „ЕНЕРГИЙНА
ЕФЕКТИВНОСТ“ (само за ОКС „МАГИСТЪР“)

В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СТАРА ЗАГОРА,
ФАКУЛТЕТ „ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ“- ЯМБОЛ

ОТ ЕКСПЕРТНА ГРУПА В СЪСТАВ:

1. Проф. д-р Лиляна Зашкова– ХТМУ-София- ръководител на ЕГ
2. Проф. д-р Минчо Минчев – УХТ-Пловдив- член на ЕГ
3. Иван Захариев– докторант Аграрен университет – член на ЕГ

Наблюдаващ процедурата член на ПКТН: проф. д-р инж. Детелин Василев

Експертната група и наблюдаващият процедурата са определени с решение на
Акредитационния съвет на НАОА (Протокол №.4 от 01.03.2018 г.)

СЪДЪРЖАНИЕ

- 1. Изпълнение на препоръките от предходната акредитация**
- 2. Проверка по изпълнението на критериите за програмна акредитация на професионално направление в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование/ESG/ - част 1 /1-10/ и по смисъла на чл. 78, ал. 3 от ЗВО /Таблица 4/, приети от АС на НАОА на 20.10.2016г.**
- 3. Приложения: таблици /задължителни и по избор/**

Уважаеми г-н Председател на ПК по технически науки,

Експертната група (ЕГ) в изпълнение на решение на Акредитационния съвет на НАОА (Протокол № 04/ 24.02.2017г.), съгласно чл. 33 и чл.34 от ПДНАОА и приетите от Акредитационния съвет на НАОА (20.10.2016 г.) Критерии за програмна акредитация на професионално направление в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване качеството в европейското пространство за висше образование /ESG/- част 1 /1-10/ и по смисъла на чл. 78, ал. 3 от ЗВО /Таблица 4/ посети Тракийски университет – Стара Загора, Факултет „Техника и технологии“ - Ямбол в периода 28.03 – 30.03.2018г., проведе срещи с ръководството на Тракийски университет- Стара Загора, Факултет „Техника и технологии“- Ямбол, с преподаватели, студенти, докторанти и потребители на кадри.

Групата се запозна с учебните планове и програми, с условията на обучение в университета.

На тази база, както и след анализа на фактите и обстоятелствата, отразени в доклада-самооценка на ВУ и проверката за изпълнение на критериите за програмна акредитация на професионалното направление, експертната група установи следното:

1. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

1. На основание чл.88, т.6 от Закона за висше образование е проведена процедура за програмна акредитация и е получена оценка „МНОГО ДОБРА” с решение на ПКТНВД на 13.07.2012г. (Протокол № 18) по Искане вх.№ 489/06.07.2012г.

2. На свое заседание ПКТНВД проведено на 10.01.2013г. (Протокол № 1) са взети следните решения:

- Дава програмна акредитация на професионално направление 5.4 Енергетика, редовна и задочна форми на обучение за образователно- квалификационни форми(ОКС):

- бакалавър по „Топло- и газоснабдяване”,
- магистър по „Топло- и газоснабдяване”

в Тракийски университет- Стара Загора- Факултет „Техника и технологии“ - Ямбол, на основание обща оценка по критериите 8,44 /осем цяло и четиридесет и четири стотни/.

- Срокът за валидност на акредитацията е ПЕТ години, съгласно чл.79, (ал.4), т.2 от Закона за висшето образование.

- Определя капацитет на професионално направление 5.4 Енергетика в Тракийски университет- Стара Загора- Факултет „Техника и технологии“ - Ямбол, както следва:

- ОКС Бакалавър - 200 студента редовно и задочно обучение;
- ОКС Магистър - 60 студента редовно и задочно обучение;
- Общо за професионалното направление – 260 студенти.

Към професионалното направление 5.4 Енергетика са направени 4 препоръки от постоянната комисия по технически науки и военно дело (ПКТНВД):

Докладът–самооценка за изпълнението на препоръките, формулирани в решението на ПКТНВД е разгледан, обсъден и приет на заседание на: Факултетен съвет на Факултет „Техника и технологии“ - Ямбол (Протокол №2 от 28.01.2016г.) и е утвърден на заседание на Академичен съвет на ТрУ (Протокол №2 от 03.02.2016г.).

Обобщените действия и получените резултати, свързани с изпълнението на препоръка № 3 за специалността „Топло- и газоснабдяване” (ОКС – Бакалавър и

Магистър) са представени със съпроводително писмо на Ректора на ТрУ в НАОА до Постоянната комисия по технически науки и военно дело в определения срок – 10. 03. 2016 г.

На заседание на АС на НАОА / Протокол № 12/11.05.2016/ са взети следните решения: За ТрУ Стара Загора, Факултет „Техника и технологии“ – Ямбол – ПН 5.4. „Енергетика“:

- Утвърждава доклада на ПК за САНК относно следакредитационното наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело от 10.01.2013 г. (протокол № 1) при програмната акредитация на професионално направление 5.4 „Енергетика“ за образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“ по специалност „Топло- и газоснабдяване“ *във Факултет „Техника и технологии“ - гр. Ямбол към Тракийския университет - гр. Стара Загора*, с обща оценка 8,44 (осем цяло и четиридесет и четири стотни).

- Акредитационният съвет констатира, че *Тракийският университет - гр. Стара Загора, Факултетът „Техника и Технологии“ - гр. Ямбол* изпълняват препоръки № 1, № 2 и № 4 и частично изпълняват препоръка № 3, формулирани в решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело от 10.01.2013 г. (протокол № 1) при програмната акредитация на професионално направление 5.4 „Енергетика“ за образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“ по специалност „Топло- и газоснабдяване“, с обща оценка 8,44 (осем цяло и четиридесет и четири стотни).

- *Тракийският университет - гр. Стара Загора, Факултетът „Техника и Технологии“ - гр. Ямбол да изпълнят препоръка № 3 до следващата акредитация.*

- Препоръка № 3: „*Да се увеличи публикационната активност на преподавателите в реферирани издания*“. Срок: постоянен с ежегодно отчитане.

ПРЕПОРЪКА №1 Да се модернизира и обогати лабораторната база. Срок постоянен с ежегодно отчитане.

Препоръката е изпълнена.

1. ПРЕПОРЪКА №2 Да продължи кадровото развитие и израстване на преподавателския състав по професионалното направление. Срок постоянен с ежегодно отчитане.

Препоръката е изпълнена.

2. ПРЕПОРЪКА №3 Да се увеличи публикационната активност на преподавателите в реферирани издания. Срок постоянен с ежегодно отчитане.

Препоръката е частично изпълнена.

3. ПРЕПОРЪКА №4 Да се ускори информационното обновление в библиотеката и се увеличат местата за свободен достъп на студентите до електронната информационна система. Срок постоянен с ежегодно отчитане.

Препоръката е изпълнена.

За периода на акредитация ЕГ констатира, че и четирите препоръки на Постоянната комисия по технически науки и военно дело към НАОА са изпълнени в срок от обучаващата катедра „Енергетика“.

2. ПРОВЕРКА ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ /ESG/- ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО /ТАБЛИЦА 4/

Стандарт 1 „Политика за осигуряване на качеството“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 1.1. „При извършване на обучение в професионалното направление се поддържа и развива политика за осигуряване на качеството, която се оповестява и е част от стратегическото управление на висшето училище“

По 1.1.1. ВУ организира обучение в професионалното направление в избрани образователно-квалификационни степени и форми на обучение в съответствие със своята мисия, цели и задачи.

ТрУ предоставя висококачествено висше образование за професионална кариера в областта на хуманната и ветеринарна медицина, педагогиката, техниката и технологиите, селското стопанство, икономиката, екологията и опазването на околната среда, с цел професионално и личностно развитие на специалистите, необходими за икономическия и духовния просперитет на страната и региона.

Мисията определя образователната политика на Тракийски университет, насочена към потребностите на обществото в регионален и национален мащаб. За нейното осъществяване Университетът се ръководи от стратегически насоки, спрямо които ориентира цялостната си дейност. Стратегията за развитие на ТрУ е описана подробно в Мандатната програма на ректорското ръководство.

Факултет "Техника и технологии" (ФТТ), като основно звено в структурата на ТрУ, се ръководи от мисия за решаване на национални въпроси, които е възприел за свое призвание. Основна цел е разпространяването на знания и извършване на научни изследвания в определените му научни направления, както и принос в изграждането на ценностната система у младите хора.

По 1.1.2 Цялостната дейност на професионалното направление е подчинена на институционалната система за качество, без да се пренебрегва спецификата им.

В ТрУ действа Система за контрол на качеството на обучението и на академичния състав. Структурата за управление на системата за качество е приета с Решение на Академичен съвет на Тракийски университет на 07.07.2004 г. (Протокол № 8). Системата функционира пълноценно от началото на учебната 2004/2005 г.

Нормативно Системата за оценяване и поддържане на качеството на обучение се осигурява от: ЗВО, ЗНСЗ и Правилника за приложението му, Правилника за устройството и дейността на Тр.У, Правила за учебната дейност на Тр.У, Правила за научно-изследователската дейност на Тр.У, Правилника за атестиране на академичния състав, Критериите на НАОА за акредитация.

През периода 2012 – 2016 година Тракийски университет е одитиран от следните **външни** сертифициращи организации: *Bureau Veritas Certification* България през 2014 г. и Център за изпитване и европейска сертификация (ЦИЕС) през 2015 г. Издаденият сертификат от Органа по сертификация на системи за управление към ЦИЕС ЕООД за внедрената система за управление на качеството, съгласно изискванията на международния стандарт ISO 9001:2008 на Тракийски университет е със срок на валидност

3 години.

Веднъж годишно по заповед на Ректора се извършват **вътрешни** одити в структурните звена на Тр.У. Съгласно вътрешно интегрираният към системата за управление на качеството стандарт ISO 9001:2008 като вътрешни одитори се изявяват хабилиитирани лица от всички структурни звена, взели участие в обучение и получили сертификат за вътрешни одитори

По 1.1.3. ВУ изгражда и прилага политика за осъществяване взаимовръзката между научните изследвания и обучението в рамките на националния и институционалния контекст.

Научноизследователската дейност (НИД) на ТрУ е регламентирана в „Правила за научноизследователската дейност на Тр.У“. Тя е в строго съответствие с „Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020“ и е подчинена на националните приоритети в областта на техниката и съвременните технологии, енергийната ефективност и екология. Чрез НИД наличният инфраструктурен потенциал - функциониращи изследователски структури, лаборатории, екипи, проекти и др., се използва за обучение на студентите.

Резултати от проверката:

• По 1.1.1. Висшето училище организира обучението на студентите в професионално направление 5.4. Енергетика, специалности „Топло- и газоснабдяване“ и „Индустриално инженерство“, ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ и специалност „Енергийна ефективност“ (ОКС „Магистър“) според изискванията на образователно-квалификационните степени, както и образователната мисия, цели и задачи на Тракийски университет (Тр.У).

• По 1.1.2. Цялостната дейност, организирана в професионалното направление 5.4 „Енергетика“ е подчинена на Системата за оценка, поддържане качеството на обучение и академичния състав, като Университетът спазва утвърдените стандарти за разработване на учебната документация за обучение в ОКС, чието съдържание и качество съответстват на целите на професионалното направление

• По 1.1.3. Научните дейности в ТрУ са провеждани в съответствие с приетите Правила за научноизследователската дейност на Тр.У, както и с утвърдената от МОН „Иновационна стратегия за интелигентна специализация на Република България 2014-2020 г.“, като за осигуряване на единство между обучение – научни изследвания – практическо обучение университетът, факултета и катедрите осъществяват контакти с български, европейски и други университети, както и с фирми, предприятия и организации.

Критерий 1.2. Управление на качеството на образование

По 1.2.1. Има изградена организация за управление на качеството на учебния процес и свързаната с него преподавателска дейност.

В ТрУ има изградена организация за управление на качеството на обучение, регламентирана от *Наръчника за управление на качеството*. В него са посочени органите за управление на качеството и структурата на Системата за управление на качеството на обучение. Създадена е *Работна инструкция за контрол на учебната дейност*, обхващаща всички дейности по контрол на качеството на обучението, успеваемостта на студентите и учебната заетост на преподавателите.

Изградена е структура на вътрешно институционалната система за оценяване и поддържане качеството на обучение на три нива: *университетско, факултетно и катедрено*.

На университетско ниво е изградена *Университетска комисия по качество на обучението* (УККО) с председател ръководителят на сектор „Качество и акредитация”.

На факултетно равнище във ФТТ дейността се извършва от *Факултетна комисия по качество на обучението* в състав: председател, катедрените отговорници по качеството, технически сътрудник и представител на студентския съвет. На катедрено ниво отговорници по качеството са ръководителите на катедри.

В ТрУ вътрешните одити се провеждат по план, одобрен от ръководството на университета

В края на всяка учебна година се прави самооценка за качество на обучението и на образователния продукт по отношение на придобити професионални знания, умения и компетенции и реализация на завършилите студенти. Въз основа на тази оценка се предприемат действия за подобряване на качеството във всички аспекти от дейността на ФТТ.

По 1.2.2. Прилагат се правилата на етичен кодекс за осигуряване на академично единство, чрез който се гарантират залегналите в ЗВО академични свободи и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация. Приети са и оповестени правила и процедури за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство.

В ТрУ действа *Етичен кодекс*, в който са описани подробно ценностите на университетската общност като стандарти за поведение и начините за идентифициране на етични проблеми и конфликти. За акредитационния период във ФТТ няма документираните процедури за предотвратяване на прояви на дискриминация и за санкциониране на плагиатство. Издадени са две заповеди за наказание на студенти от друго професионално направление, отстраняване от учебна дейност за срок от 1 г. за опит за полагане на изпит с измама (по чл. 83 ал.2 т. 5 от Правилника за устройство и дейност на Тр.У).

Въз основа на представените доказателства и по-горепосочените факти, обстоятелства и методи, които ВУ прилага при изпълнението на критерий 1.2. ЕГ обобща резултатите от проверката:

Резултати от проверката:

По.1.2.1. В ТрУ е налице организация за управление на качеството на учебно-образователния процес и свързаната с него преподавателска дейност, като са реализирани обучения и семинари за обмен на опит във връзка с осигуряване качеството на учебния процес в ПН.

По 1.2.2. В университета е утвърден Етичен кодекс и функционира Етична комисия, като се декларира спазването на правилата на етичния кодекс и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация.

Стандарт 2 „Разработване и одобряване на програмите“ и съществуващите му критерии, а именно:

Критерий 2.1. „ВУ извършва обучение по професионалното направление като прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на представители на партньорски организации, студенти и други заинтересовани страни“.

По 2.1.1 Обучението в ПН се реализира посредством процедури, които регламентират дейностите, свързани със структурата и изготвянето на учебната документация.

Стратегията на ТрУ, описана в Мандатната програма на Ректорското ръководство относно учебната дейност, включва 3 основни цели: Привличане и подбор на качествени и мотивирани студенти; Устойчиво повишаване на качеството на учебния процес; Практически ориентирано обучение.

За изпълнението им са набелязани конкретни задачи, като: Актуализиране на съществуващи и разкриване на нови специалности с оглед повишаване конкурентоспособността на завършващите специалисти; Създаване на съвременни междудисциплинарни програми в образователно-квалификационна степен бакалавър и магистър; Актуализация на учебните планове, съобразно нуждите на бизнеса и стандартите на Европейския съюз; Поддържане на постоянна обратна връзка с работодателите, при които работят възпитаници на Тракийски университет и проследяемост на реализацията им; създаване на база данни с информация за завършили и реализирали се студенти и др.

Съобразно с изискването на чл. 39, ал. 2 от ЗВО, обучението по специалността „Топло- и газоснабдяване“ от ПН „Енергетика – ОКС “бакалавър“ и „магистър“ се провежда по учебна документация, която обхваща квалификационна характеристика, учебен план, учебни програми на изучаваните дисциплини и ежегоден график на учебния процес.

Създадена е организация за разработване на учебната документация за всички образователно-квалификационни степени и форми на обучение. Тя е обхваната от Процедурата 751_PR_1_Управление на учебната дейност по системата за качество ISO 9001-2008 (<http://www.unisz-iso.org/>).

През периода 2012–2016 г. наименованието на специалност „Топло- и газоснабдяване“ от ПН „Енергетика“ не е променяно.

За целите на обучението по специалността „Топло- и газоснабдяване“ от ПН „Енергетика“ е разработена необходимата учебна документация за ОКС „бакалавър“ и ОКС“магистър“ за редовна и задочна форма на обучение.

Учебните планове на всяка специалност се създават съгласно „Правила за разработване на учебни планове във ФТТ-Ямбол“, чрез които се уреждат условията и реда за разработване, приемане и утвърждаване на учебните планове на специалностите във ФТТ-Ямбол, в образователно-квалификационните степени "бакалавър" и "магистър" - редовно и задочно обучение, съгласно изискванията на действащите нормативни актове в областта на висшето образование и правилниците на ТрУ и ФТТ. Всеки учебен план съдържа задължителни, избираеми и факултативни дисциплини, учебно-производствени практики, преддипломен стаж, държавен изпит или дипломна работа.

Съгласно „Правила за разработване на учебни планове в образователно-

квалификационна степен "бакалавър" и "магистър" във ФТТ-Ямбол" е спазено съотношението между задължителните, избираемите и факултативните дисциплини в учебните планове на специалности „Топло- и газоснабдяване“ и „Индустриално инженерство“ - ОКС „бакалавър“, както и за ОКС «Магистър» за специалности „Топло- и газоснабдяване“ „Индустриално инженерство“ и „Енергийна ефективност“, по брой изучавани дисциплини, хорариум и присъдени кредити.

Общият брой изучавани дисциплини от един студент е 43. Броят на задължителните е 36, на избираемите - 6 и на факултативните - 1. Процентното съотношение между тях е 83,7% задължителни, 14,0% избираеми и 2,3% факултативни. От общия хорариум 89,2% е от задължителни, 9,6% от избираеми и 1,2% от факултативни дисциплини.

Всички дисциплини от учебните планове са осигурени с учебни програми.

По 2.1.2. Периодично се систематизира информация от потребителите на кадри за връзката на учебните програми с актуалната практическа подготовка на студентите.

За добра професионална подготовка на студентите във всички учебни планове за ОКС „Бакалавър“ е предвидено и практическо обучение. След II, IV и VI семестър студентите провеждат учебно-производствена практика с продължителност 80 часа, а след VIII семестър - преддипломен стаж 40 часа. Студентите имат възможност да избират мястото за провеждане на своето практическо обучение. Общият брой часове за аудиторна заетост за целия курс на обучение е 2400 ч., а часовете за практическо обучение са 280ч. Относителният дял на практическото обучение към аудиторната заетост е 11,67%.

От 18.05.2013 г. до 18.09.2014г. ФТТ-Ямбол е разработил проект BG051PO001-3.1.07-0032 „Връзката с бизнеса - устойчива реализация на инженерите, обучавани във Факултет "Техника и технологии"-Ямбол“ на обща стойност 264 214,58 лева.

Изпълнени са следните дейности по проекта:

- направени са 2 анкетни проучвания и са анализирани и обобщени резултатите.
- Разработени и/или актуализирани са 12 учебни програми и документация (4 за ПН).
- Апробирана е разработената нова и/ли актуализирана учебна документация.
- Организиран са работни срещи на ФТТ с партньорските организации.
- Организиран са пресконференции с участие на регионалните телевизионни медии, преподавателите от ФТТ и партньорските организации за запознаване с постигнатите резултати.

Публикувани са съобщения в пресата. Организиран са Дни на специалностите във ФТТ от студентите, участвали в проведените обучения.

Процедурата за разработване, оценяване, приемане и утвърждаване на квалификационните характеристики и учебните планове на специалностите във ФТТ-Ямбол, в образователно-квалификационните степени "бакалавър" и "магистър" - редовно, и задочно обучение е според „Правила за разработване на учебни планове във ФТТ-Ямбол“. Учебната документация се разработва от Методична комисия на специалността, при отчитане на опита на наши и чужди ВУ, обучаващи по същите или сходни специалности и съгласувани с потребителите на кадри. В състава на методичните комисии за всяка специалност са включени и студенти. На следващ етап учебната документация се обсъжда и приема на КС. Предава се за разглеждане и обсъждане на ФС с Протокол на КС. Утвърждава се от ФС, което се отразява с решение в Протокол на ФС. Последният орган, който утвърждава документацията е АС на ТрУ. Процедурата за разработване,

утвърждаване и актуализиране на учебните програми във ФТТ-Ямбол е описана в „Правила за разработване и актуализиране на учебни програми“.

По 2.1.3. *Оценъчната система на резултатите от обучението по всяка дисциплина и оценъчната процедура за завършване на курса на обучение във всяка една специалност описват минималните стандартни изисквания и съответно доказват необходимите придобити компетенции.*

Критериите за оценяване по дисциплини са формулирани в учебните програми. Студентите се запознават с тях още на първото занятие. Информация за учебната дисциплина – хорарум, разпределение на учебния материал по седмици, технология на обучението и критерии за оценяване се намират в залите или лабораториите, където се провеждат занятията. За дисциплините, за които има създадени електронни материали, тези информационни материали се записват и във Виртуалната обучаваща среда eDuTK, в която всички студенти имат регистрацията още в първия семестър.

Курсът на обучение може да завърши с държавен изпит по теория на специалността /ТС/ или с разработване на дипломна работа. Изпитът по ТС се провежда от ДИК по разработен от нея конспект. Конспектът се актуализира при промяна на учебните планове и се приема от ФС. Осигурена е възможност за завършване с разработване на дипломна работа. Разработени са и са приети от ФС „Правила за разработване на дипломни работи“.

По 2.1.4. *Съвместимост с учебни програми на други ВУ в България, ЕУ или извън ЕУ, позволяваща професионална мобилност на студенти и на завършили съответната специалност.*

При разработването на учебните планове от ПН 5.4 „Енергетика“ и подбора на дисциплините са проучени планове за сродни специалности на университети, висши училища от страната и чужбина.

Извършен е сравнителен анализ на учебните планове на специалност „Топло- и газоснабдяване“ за ОКС “бакалавър” и ОКС „магистър“ от ПН 5.4. " Енергетика " и други сродни специалности от технически ВУ в България и в чужбина.

Във ФТТ се познава учебната документация на български и чуждестранни ВУ, с приоритет от европространството на висшето образование и се съхраняват материали, свързани с нея.

По 2.1.5. *В институцията са разработени специфични процедури за наблюдение (контролиране), анализиране, оценяване и утвърждаване (одобряване, приемане) на всяка учебна програма и на учебната документация на професионалното направление/ специалност от регулираните професии.*

Изработването, оценяването и утвърждаването на програмите за обучение се извършва от КС, ФС и АС. Съществуването на университетските комисии е регламентирано в „Правилник за устройство, дейност и управление на ТрУ“, а на факултетните комисии – в Правилника за устройство, дейност и управление на ФТТ.

По 2.1.6. *Авторите на учебни програми се консултират с представители на икономиката, социални институции, студенти, завършили специалисти и др. заинтересовани страни в процеса на предлагане, изработване и актуализиране на програмите.*

При изработване и актуализиране на учебните планове и програми са взети под внимание становищата на фирмите потребители на кадри, като мнението им се отразява в протоколи, анкети, становища или интервю със съответните специалисти. В протокола се отразява тяхното мнение, както и на специалистите, постъпващи при тях - „Неохим“ АД и на „ХЕС“ АД, с които има договори за сътрудничество и съвместна дейност при подготовката на студентите от ПН „Енергетика“.

При подготовката на учебните планове и учебните програми се взема под внимание мнението на студентите.

През периода учебните планове за ОКС „Бакалавър“ са актуализирани 3 пъти, а решенията са съотватно протоколирани. Обучението в ОКС „Магистър“ в ПН Енергетика започва през 2013г. Учебните планове за специалността са разработени през 2012г. Актуализация е правена 2 пъти през 2013г. и 2014г.

По 2.1.7. Съществува процедура за определяне, в съответствие с националните и институционалните нормативни изисквания на: структурата на учебните планове в ПН; наименованията и съдържанието на учебните дисциплини като задължителни, избираеми и факултативни, включени в учебния план от учебната програма в ПН.

Разработването и утвърждаването на учебната документация по специалностите в ПН се реализира в съответствие с действащата нормативна уредба.

Във ФТТ с решение на Факултетен съвет са приети „Правила за разработване на учебни планове в образователно-квалификационна степен "бакалавър" и "магистър".

Структурата на академичната година по семестри, седмици и часове се определя от: академичен календарен план за провеждане на учебните занятия и от седмичен разпис - изработва се преди началото на всеки семестър.

Резултати от проверката:

По 2.1.1. Университетът спазва утвърдените стандарти за разработване на учебната документация за обучение в ОКС, чието съдържание и качество трябва да са в съответствие с целите на професионалното направление и да бъдат съобразени с чл. 39, ал. 2 от ЗВО.

По 2.1.2. В ТрУ периодично се систематизира информация от потребителите на кадри за връзката на учебните програми с актуалната практическа подготовка на студентите.

По 2.1.3. В ТрУ оценъчната система на резултатите от обучението по всяка дисциплина и оценъчната процедура за завършване на курса на обучение във всяка една специалност описват минималните стандартни изисквания и съответно доказват необходимите придобити компетенции.

По 2.1.4. В ТрУ има съвместимост с учебни програми на други ВУ в България, ЕУ или извън ЕУ, позволяваща професионална мобилност на студенти и на завършили съответната специалност.

По 2.1.5. В ПН 5.4 на ТрУ са разработени специфични процедури за наблюдение (контролиране), анализиране, оценяване и утвърждаване (одобряване, приемане) на всяка учебна програма и на учебната документация на професионалното направление/ специалност от регулираните професии.

По 2.1.6. Авторите на учебни програми по ПН 5.4 се консултират с представители на икономиката, студенти, завършили специалисти и др. заинтересовани страни в процеса на предлагане, изработване и актуализиране на програмите.

По 2.1.7. В ТрУ съществува процедура за определяне, в съответствие с националните и институционалните нормативни изисквания на: структурата на учебните планове в ПН; наименованията и съдържанието на учебните дисциплини като задължителни, избираеми и факултативни, включени в учебния план.

Стандарт 3 „Обучение, преподаване и оценяване, ориентирани към студентите“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 3.1. „Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на студентите в процеса на обучение на съответното професионално направление“.

По 3.1.1. Обучението на студентите се провежда според съвременните изисквания за образователно - квалификационните степени и съгласно образователната мисия, цели и задачи на професионалното направление.

Квалификационната характеристика на трите специалности в професионално направление 5.4. „Енергетика“ за ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ отразява точно и ясно позицията на бъдещите специалисти. Разработена е съобразно Европейската и Национална квалификационна рамка, основната нормативна база и методичните стандарти, утвърдени от университета и определя като основна цел на образователния процес подготовката на висококвалифицирани специалисти, които притежават знания, умения, лични и професионални компетенции, способност и стремеж към непрекъснато самоусъвършенстване.

По 3.1.2. Изградена е организация за включване на студентите в практически занимания, стимулиращи творческата им активност.

Съгласно Чл. 70 от “Правилник за устройство, дейност и управление на ФТТ“, производствените и преддипломните стажове са неотменна част от учебния процес за редовните студенти. Лятната учебно-производствена практика за студентите от първи до трети курс е в рамките на 80 часа годишно. Преддипломният стаж на студентите от IV-ти курс, редовно обучение е в рамките на 40 часа.

Периодично се прави проучване на удовлетвореността на работодателите и студентите от качеството и резултатите от практическото обучение. През акредитационния период са правени анкети през 2013г. като част от проект „Връзката с бизнеса - устойчива реализация на инженерите, обучавани във Факултет "Техника и технологии" - Ямбол “ и през 2016г., когато са проведени анкети с фирми потребители на кадри от региона.

Осигурена е възможност на студентите от професионалното направление за участие в допълнително практическо обучение в реална работна среда по проект BG05M2OP001-2.002-0001 „Студентски практики“ на МОН.

По 3.1.3. Проучвания на степента на заинтересованост на студентите за обучение по образователни програми.

Интересът на студентите към предлаганите образователни програми проличава от кандидатстудентската кампания. През изминалите 6 години обявената държавна поръчка в ПН е изпълнявана на 100%, дори има записани студенти на самостоятелно финансиране. Това важи в най-голяма степен за ОКС „Магистър“ и за заочната форма на обучение.

Изследван е интересът на студентите към отделните дисциплини и резултатите показват, че между 70% и 80% от анкетираните студенти са повишили интереса си към изучаваните дисциплини в процеса на обучение. В средата на всяка учебна година се прави

проучване сред завършващите бакалаври за интереса им към предлаганите магистърски програми, като на базата на това проучване се определя и обявената държавна поръчка по специалности.

Показателни за заинтересоваността на студентите към образователните програми във ФТТ са и резултатите от рейтинговата система на висшите училища в България. За последните 5 години (с изключение на 2013г., когато ПН беше пропуснато) ПН Енергетика си завоюва място сред останалите ВУ в България. ФТТ- Ямбол подобри класирането си сред университетите в България, като през акредитационния период заема 3-4 място. Непрекъснато нараства регионалната значимост на ПН, осигурителният доход на завършващите непрекъснато нараства, а облагаемият доход на завършилите през 2016 г. е значително по-висок от средния за региона.

По 3.1.4. Използване на ясни съвременни и публично оповестени методи за оценяване постиженията на студентите (портфолиа, творчески задачи, информационни продукти, есета, реферати).

При обучението и оценяването на студентите се използват съвременна компютърна техника и информационни продукти, които се актуализират непрекъснато. Изработена е web базирана обучителна платформа “Електронен университет”, където са поместени електронни книги, лекции, учебни материали и курсове на преподавателите по преподаваните дисциплини. На всеки студент осигурен е достъп и тя може да бъде ползвана по всяко време и дистанционно. В учебните планове са включени 12 активни форми на обучение - курсови проекти, курсови работи и задачи, есета, реферати и др. Постиженията на студентите се оценяват съгласно спецификата на съответната дисциплина.

По 3.1.5. Съществува динамична и прозрачна обратна връзка между преподаватели и студенти; публично оповестена е система за провеждане на изпитните процедури (вкл. Държавни изпити и дипломни защиты), която включва критериите и методите за проверка и оценка на знанията и уменията на обучаемите, както и критериите за поставяне на цифрова оценка.

ЕГ констатира, че по отношение на изпитните процедури съществуват ясно разписани правила. Семестриалните изпити се провеждат от водещите преподаватели по дисциплините. Във всяка учебна програма водещият преподавател подробно излага критериите за оценяване на студентите по съответната дисциплина, а крайната оценка е по шестобална система. В зависимост от формата на провеждане на изпита - писмен – с развиване на въпроси или тестово изпитване, се прилага скала за оценка по обем знания.

Процедурата за провеждане на държавните изпити е описана в чл. 75 от Правилник за устройство, дейност и управление на Факултет „Техника и технологии“. Държавният изпит се провежда в две форми – писмен, по предварително утвърден от ФС конспект, или чрез защита на Дипломна работа. Съществуват Правила при разработване и защита на дипломна работа във ФТТ–Ямбол, където са посочени: административната организация за разработване на дипломна работа; съдържанието и структурата на дипломната работа; оформянето на дипломната работа; защитата на дипломната работа.

По 3.1.6. Ефективността на процесите, свързани с качеството на образователния процес се гарантира чрез текущ мониторинг и периодичен анализ (затруднения, постижения, дефицити). В мониторинга и анализа участват

студенти, партньорски организации, експерти, потребители на кадри.

В ТрУ се провеждат системни проучвания по специално разработена анкета за качеството на преподаване, като резултатите от изследването на студентската оценка за качеството на преподаване се обсъждат и анализират.

Мнението на работодателите за качеството на учебния процес и техните изисквания за професионалната подготовка, мотивация за работа в динамична среда и реализацията на инженерни специалисти е проучено при изпълнение на проект BG051PO001 – 3.1.07 – 0032 „Връзката с бизнеса - устойчива реализация на инженерите, обучавани във Факултет "Техника и технологии" - Ямбол”, в който са взели участие в качеството на партньори 10 фирми.

По 3.1.7. Съществуват правила за съставяне на комисия за разглеждане на жалби от студенти.

В ТрУ съществуват Правила за разглеждане на жалби от студенти, които са приети с решение на Академичния съвет на ТрУ с Протокол №10/25.01.2017 г.

Във ФТТ съществува практика при проблеми на студентите с административното обслужване или в учебния процес, съдействие да им бъде оказвано от курсовите отговорници. Постъпилите през 6 годишния период жалби от студенти са свързани предимно с организацията на учебната дейност (разписи на занятия, изпити и др.). Всички основателни искания на студентите са били удовлетворявани от отговорните длъжностни лица. Няма постъпили жалби на студенти срещу преподаватели или други студенти.

Въз основа на представените доказателства и по-горепосочените факти, обстоятелства и методи, които ВУ прилага при изпълнението на критерий 3.1. ЕГ обобщи резултатите от проверката:

Резултати от проверката

По 3.1.1. Обучението на студентите се провежда според съвременните изисквания за ОКС и съгласно образователната мисия, цели и задачи на професионалното направление. Има публичност на информацията, свързана с изпитването и оценяването, в т.ч. държавните изпити. Резултатите от периодичното изследване на студентското мнение по отношение на цялостния процес на обучение се отчитат с оглед неговото усъвършенстване.

По 3.1.2. Ежегодно студентите от професионалното направление, редовна форма на обучение провеждат задължителни производствени практики. За всички студенти редовна и задочна форма е осигурена възможност за допълнително практическо обучение по проект „Студентски практики“.

По 3.1.3. Ежегодно се провеждат проучвания на степента на заинтересованост на студентите за обучение по предлаганите образователни програми.

По 3.1.4. Постиженията на студентите се популяризират чрез участието им в университетски конференции с научни публикации в електронни и печатни издания на университета, включването им в изследователски проекти.

По 3.1.5. В ТрУ и ФТТ съществува динамична и прозрачна обратна връзка между преподаватели и студенти. Публично оповестена е система за провеждане на изпитните процедури (вкл. Държавни изпити и дипломни защиты), включваща критериите и методите за проверка и оценка на знанията и уменията на обучаемите, както и критериите за поставяне на цифрова оценка.

По 3.1.6. Във ФТТ се провеждат системно проучвания сред студенти и работодатели за качеството на учебния процес и техните изисквания за професионалната подготовка.

По 3.1.7. В ТрУ и ФТТ са налице Правила за разглеждане на жалби от студенти. За отчетния период няма постъпили жалби на студенти от професионалното направление срещу преподаватели или други студенти, които изискват разглеждане в Комисията. При срещата на ЕГ със студентите не бяха регистрирани жалби на студенти.

Стандарт 4 „Прием, развитие, признаване и дипломиране на студентите“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 4.1. „Институцията оповестява публично приетите от нея документи, очертаващи „жизнения цикъл“ на студента: прием в съответно професионално направление, развитие, признаване и дипломиране, както и доказателства за последователното им и прозрачно прилагане“.

По 4.1.1. Създадена е организация за привличане, прием и адаптиране на българските и чуждестранни студенти.

ЕГ установи, че ежегодно се подготвя и публикува Кандидатстудентски справочник, за всяка кандидатстудентска кампания; актуализира се Правилника за прием на студенти и се оповестява на страницата на университета; публикуват се Програмите за конкурсни изпити на сайта на ТрУ и в Кандидатстудентския справочник; подава се своевременно актуална информация относно приема на кандидат-студенти, включваща съобщения и контакти, проверка на резултати от изпити и класиране, график за провеждане на предварителни изпити, график за провеждане на конкурсните изпити, балообразуване по специалности, специалности – подробна информация, такси за кандидатстване; разработена е електронна версия на сайта – чрез различни мобилни устройства могат да бъдат проверени резултати от изпити или да се получи консултация по телефона. За привличане на студенти във ФТТ се използват реклами по местни и национални медии, посещения на кандидат-студентски борси, посещения в училища, организиране на съвместни мероприятия с училищата, Дни на отворените врати във ФТТ и др.

По 4.1.2. Съществуват практики за признаване, в съответствие с принципите на Лисабонската конвенция, на квалификациите, отнасящи се до висшето образование, както в цялата страна, така и в европейския регион.

В ТрУ и ФТТ-Ямбол съществуват практики на вътрешна и външна мобилност от други български или чуждестранни университети. След представяне на академична справка за положените изпити, студентите се записват в съответния курс на обучение, съгласно учебния план на избраната специалност. Правилата, по които става преместването са описани в Правилата за учебна дейност на ТрУ. В ПН „Енергетика“ за периода 2012-2016 г. са записани 14 студенти от други ВУ във 2, 3 и 4 курс.

По 4.1.3. В професионалното направление/ специалност от регулираните професии са утвърдени правила за академичното признаване на периоди на обучение и практика в чужбина, свързани с мобилността на студентите в рамките на договорни взаимоотношения с чуждестранни висши училища и европейските програми за образование и обучение.

ЕГ констатира, че институцията има разнообразни вътрешни и международни договори и проекти, съдържащи клаузи и предполагащи условия за академичен обмен и научно сътрудничество. Във ФТТ–Ямбол се признават периодите на обучение и практика в чуждестранни ВУЗ, с които има сключени договори. Правилата за признаването се извършват съгласно *Студентска харта "Еразъм+"* и *„Правила за организация, управление и финансиране на дейностите по програма „Еразъм+“*.

Реализирането на преподавателски и студентски мобилности основно се извършва чрез програмата „Еразъм +“. Цялата проектна документация, свързана с процедурите за кандидатстване и селекция на студенти, преподаватели и персонал с цел провеждането на мобилности, е публикувана на сайта на университета.

По 4.1.4. Създадени са правила за включване на студентите и докторантите в изпълнението на изследователски проекти в професионалното направление/специалност от регулираните професии, както и в сродни изследователски структури.

ЕГ установи, че в ТрУ и ФТТ-Ямбол има *„Правила за организация на научноизследователската работа на студенти и специализанти“*, като във всички реализирани от ПН проекти са включени и студенти. Спазват се критерии за тяхното включване, определящи личната мотивация на студента и преценката на преподавателите за възможностите на студента, като има подходящи стимули за това. През акредитационния период в научноизследователските проекти, разработвани в ПН, са взели участие 11 студенти. През последните 5 години са регистрирани 19 участия на студенти от ПН с доклади в студентски и други конференции с или без участие на преподаватели в авторския колектив. Общият брой на публикуваните статии и доклади с участието на студенти от ПН е 12.

В ТрУ са приети *„Правила за въвеждане на тюторна система в Тракийски университет - гр. Стара Загора“*, съгласно които *тюторът* е административен наставник на студента, изпълняващ функцията да съветва и напътства студента по време на неговото обучение. В помощ на студентите работят и курсови ръководители, които провеждат периодично срещи със студентите от групата и решават възникнали проблеми.

По 4.1.5. Спазени са изискванията към съдържанието на основните документи за образование и квалификация, издавани от висшето училище.

ЕГ се запозна и констатира, че са спазени изискванията към съдържанието на основните документи за образование и квалификация, издавани от висшето училище. Освен държавните изисквания са създадени и необходимите вътрешни правила и разпоредби.

Основни документи за специалностите от ПН са: учебен план, квалификационна характеристика, учебни програми на преподаваните дисциплини, главни книги; протоколи от изпити; студентски досиета, студентски книжки, ежегоден график на учебния процес. Те са съобразени с образователно-квалификационната степен и формата на обучение, които за специалностите са редовна и задочна.

По 4.1.6. Създадена е административна система за регистриране на реализацията на завършилите студенти и докторанти.

ЕГ констатира, че университетът, ФТТ и катедрата имат организирана административна система за регистриране на завършилите студенти. Реализацията на студентите се следи в съответствие със ЗВО, като информацията се проследява

периодично след завършването от Кариерен център, който с помощта на отговорниците по качеството, събира първата информация по време на връчване или получаване на дипломата за висше образование.

Резултати от проверката: Резултатите отразяват изводите на експертната група относно съответствието на представените от ВУ доказателства със съдържанието на съответния критерий.

4.1.1. Създадена е ефективна организация за привличане, прием и адаптиране на българските и чуждестранни студенти и докторанти, като ежегодно в началото на кандидатстудентската кампания се предоставят: Правилник за приемане на студенти в ТрУ, Кандидатстудентски справочник, срокове на кандидатстудентската кампания и др.

По 4.1.2. Академичният съвет на ТрУ е приел Правила за признаване на придобито висше образование и завършените периоди на обучение в чуждестранни висши училища, които са в съответствие с Конвенцията за признаване на квалификациите, отнасящи се до висшето образование в Европейския регион.

По 4.1.3. В професионално направление 5.4 и специалностите от него са утвърдени правила за академичното признаване на периоди на обучение и практика в чужбина, свързани с мобилността на студентите в рамките на договорни взаимоотношения с чуждестранни висши училища и европейските програми за образование и обучение, предимно чрез програма “Еразъм+”.

По 4.1.4. Участието на докторантите и студентите в научноизследователска дейност на ТрУ се регламентира от „Правила за организация на научноизследователската работа на студенти и специализанти“, „Правила за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата, от Държавния бюджет за финансиране на присъщата на Тракийски университет научна дейност“, „Правила за въвеждане на тюторна система в Тракийски университет - гр. Стара Загора“ и др.

По 4.1.5. Спазени са изискванията към съдържанието на основните документи за образование и квалификация, издавани от ТрУ, като основните документи за специалностите от ПН5.4 са: учебен план и квалификационна характеристика; учебни програми на преподаваните дисциплини; главни книги; протоколи от изпити; студентски досиета, студентски книжки, ежегоден график на учебния процес. Те са съобразени с образователно-квалификационната степен и формата на обучение, които за специалностите по професионалното направление са редовна и задочна.

По 4.1.6. В ТрУ е създадена административна система за регистриране на реализацията на завършилите студенти и докторанти, която се извършва от Кариерен център, който осъществява връзка между абсолвентите на ТрУ и заинтересувани фирми от града и региона. Допълнително се набавя информация от потребителите за: съответствие със заеманата длъжност, достатъчност на получените репродуктивни и продуктивни знания; удовлетвореност; адаптируемост на реализираните инженери. За такова проследяване се работи на катедрено, факултативно и университетско ниво.

Стандарт 5 „Преподавателски състав“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 5.1. „Институциите имат разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури като част от стратегията за развитие на професионалното направление“

По 5.1.1. Съществуват публично оповестени конкретни и прозрачни процедури, отговарящи на законовите изисквания за приемане на работа на квалифицирани преподаватели, осигуряващи обучението в професионалното направление/ специалност от регулираните професии.

ЕГ се убеди чрез проведените разговори, че ежегодно се прави преглед на възможностите за кариерно израстване. Обявяването на конкурси в ПН следва изискванията, заложи в „Правилник за развитието на академичния състав в ТрУ“, като се съблюдават изискванията за публичност и прозрачност чрез раздела „Развитие на академичния състав“ на сайта на университета, на който се обявяват всички конкурси и развитието на процедурите. ФТТ има разработени Критерии за заемане на академични длъжности – професор, доцент и главен асистент, които важат и за ПН.

По 5.1.2. Профилиращите дисциплини се водят от преподаватели на първи ОТД, със съответстваща на дисциплините квалификация и представителна изследователска активност.

ЕГ установи, че Академичният състав в ПН на първи ОТД, осигуряващ обучението в ОКС „Бакалавър“ включва общо 24 преподаватели, от които: 1 професор, 15 доценти, 4 главни асистенти с ОНС „Доктор“, 3 асистенти и 1 ст. Преподавател, които притежават съответстваща на дисциплините квалификация и изследователска активност. Лекционните курсове се водят предимно от хабилитирани преподаватели на първи ОТД и 1 гл. асистент с ОНС „Доктор“ (21 броя). 77,8 % от профилиращите дисциплини (27 броя) се водят от преподаватели на 1 ОТД (някои преподаватели водят повече от една дисциплина). В магистърската програма 87,5 % от профилиращите дисциплини (8 броя) се водят от преподаватели на първи ОТД (общо 9) със съответстваща на дисциплините квалификация и изследователска активност. От тях 6 са доценти и 2 гл. асистенти с ОНС „Доктор“ и 1 асистент.

По 5.1.3. Съществува действаща система за атестиране и стимулиране на кариерното развитие на преподавателите.

ЕГ констатира, че в университета има ясно очертана действаща система за атестиране на преподавателите, отразена във „Вътрешни правила за атестиране членовете на академичния състав в Тракийски университет – Стара Загора“. Извършва се регулярно атестиране на преподавателите в ПН. В тази връзка се осъществява анкетиране на студентите за тяхното мнение за атестираните преподаватели. Резултатите се докладват на катедрен съвет и се вземат предвид при определяне оценката от атестацията на преподавателя. На заседания на факултетния и катедрения съвети се анализира състоянието на квалификационния статус и научното израстване на академичния състав и целенасочено се поощрява кариерното развитие, израстването на преподавателския и научен потенциал и приемствеността между поколенията. ФТТ стимулира и подпомага научното израстване на преподавателите от ПН. Въз основа на приети от АС критерии, на заседания на катедрите се обсъжда и оценява научноизследователската и административно-организационната дейност на академичния състав.

По 5.1.4. Съществува действаща система за насърчаване на академичната мобилност в рамките на европейските програми и двустранното сътрудничество.

Политиката на Университета за поддържане и развитие на сътрудничеството с висши училища и организации от чужбина е отразена в Стратегията за развитие.

В ТрУ действа „Правилник за организацията на дейността по международното сътрудничество на Тракийски Университет - Стара Загора“. Университетът има подписана „Университетска харта "Еразъм+"“ за периода 2014-2020 и действат „Правила за организиране и осъществяване на мобилностите по програма "Еразъм+"“. ТрУ има подписани договори за мобилности с над 80 чужди университети, от които 30 са на ФТТ.

През отчетния период от ПН са реализирани 6 преподавателски мобилности и една студентска. Необходимо е да се завиши активността по отношение на студентската мобилност. Ежегодно се провеждат Вътрешно-университетски информационни семинари за отчитане на постигнатите резултати и активизиране на дейностите по програма „Еразъм+“.

Резултати от проверката

По 5.1.1.Обявяването на конкурсите следва изискванията на Правилника за развитието на академичния състав на ТрУ като се съблюдават изискванията за публичност и прозрачност чрез раздела „Развитие на академичния състав“ на сайта на университета, на който се обявяват всички конкурси и развитието на процедурите.

По 5.1.2. Академичният състав на първи ОТД, обезпечаващ обучението в ОКС"Бакалавър" включва общо 24 преподаватели, от които: 1 професор, 15 доценти, 4главни асистиенти с ОНС „Доктор“, 3 асистиенти и 1 ст. преподавател – със съответстваща на дисциплините квалификация и изследователска активност. Лекционните курсове се водят предимно от хабилитирани преподаватели на 1 ОТД. 77,8 % от профилиращите дисциплини (27 на брой) се водят от преподаватели на 1 ОТД (някои преподаватели водят повече от една дисциплина). В магистърската програма 87,5% от дисциплините се водят от преподаватели на първи ОТД (общо 9) със съответстваща на дисциплините квалификация и изследователска активност. От тях 6 са доценти и 2 гл. асистиенти с ОНС“Доктор“.

По 5.1.3. В ТрУ има ясно очертана действаща система за атестиране на преподавателите, отразена във Вътрешни правила за атестиране членовете на академичния състав в Тракийски университет – Стара Загора, където подробно са описани критериите, формирането на оценките, процедурата на атестиране, представена е атестационната карта и бланка за мнението на ръководител катедра.

По 5.1.4. В ТрУ действа Правилник за организацията на дейността по международното сътрудничество на ТрУ - Стара Загора за насърчаване на академичната мобилност и е подписана Университетска харта "Еразъм+" за периода 2014-2020г.

На ниво университет има сключени договори за двустранно сътрудничество с над 80 чужди университети, от които 22 са на ФТТ.

Критерий 5.2. Научноизследователската и художествено-творческата дейност на академичния състав и участието на студентите и докторантите в нея.

По 5.2.1. Участие на преподавателите и студентите в научноизследователската и художествено-творческата дейност.

Преподавателите и студентите от ПН 5.4 на ТрУ участват в научноизследователската дейност. Осигурени са възможности за мобилност на студентите в рамките на европейските програми, регулиращи академичния обмен в областта на висшето образование (Erasmus), така също и чрез действащите междуинституционални договори (налични в отдел „Международно сътрудничество”).

Преподавателите и студентите вземат участие в научноизследователската и художественотворческата дейност, като публикационна дейност на преподавателите е на добро ниво.

По 5.2.2. Публикационна дейност на преподавателите по проблематиката на професионалното направление в национални и чуждестранни реферирани научни издания и такива с импакт фактор или импакт ранг.

Преподавателите и студентите от катедрите участват активно в международни конференции, симпозиуми, семинари.

Резултати от проверката:

По 5.2.1. Относителният дял на участието на преподавателите и студентите от ПН 5.4 в научноизследователската дейност през отчетния период е както следва: на студентите е 15 %; на преподавателите – 100%.

По 5.2.2. Публикационна дейност на преподавателите по проблематиката на професионалното направление 5.4 в национални и чуждестранни реферирани научни издания е на добро ниво.

Стандарт 6 „Учебни ресурси и подпомагане на студентите“ и съответстващите му критерии

Критерий 6.1. „Има осигурена и непрекъснато развиваща се финансова, материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности по професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение, ако провеждат такова“

По 6.1.1 Осигурена аудиторна и лабораторна площ за учебна заетост на всички студенти, обучавани в професионалното направление/ специалност от регулираните професии, съгласно изискванията на РИОКОЗ.

ФТТ разполага с богат сграден фонд, в т.ч. учебен корпус, работилници, спортен комплекс, библиотека, стол и предлага общежитие на студентите. През 2012 г. е извършено саниране и смяна на дограмата на спортния комплекс, подменено осветлението и боядисан физкултурния салон.

В резултат на работата по проекти, спонсорство и практически разработки на дипломанти са осигурени лабораторни стендове и апаратура за дооборудване и обогатяването на следните лаборатории: Лаборатория по „Топлотехника“; Лаборатория по „Газова техника“; Лаборатория по „Отоплителна техника“, като част от бъдещия Лабораторен комплекс по топло- и газоснабдяване, обслужващ обучението по специалните учебни дисциплини от учебния план на специалност „Топло- и газоснабдяване“.

По проекти е закупено оборудването: Лабораторен стенд - отоплителна инсталация HL 353.02; Лабораторен стенд- газова инсталация HL 530; Система за изокинематично пробовземане SRB-DL; Термометър ТМ 210 с отчитане на коефициент на топлопреминаване; Портативен микроанометър MP110 със сензор за налягане; Портативен солариметър SL 100; Влагомер за биомаса ВМ2; Ултразвуков дебитомер; Термовизионна камера TESTO 885, Слънчева инсталация за битова гореща вода (БГВ), отоплителни тела и арматура; оборудване за измерване параметри на микроклимата: Инфрочервен термометър Testo 830-T2; Термо-анометър Testo 405 1V; Термохигрометър с подвижна сонда за влага и температура, изградена е нова Лаборатория по „Отоплителна техника“.

Получено е дарение от: „Ерато“ АД гр. Хасково- отоплителна инсталация с източник на топлина пелетен котел PELLETERM 35; пелетна камина „Euro Warm“; вакуумнотръбен колектор за слънчева инсталация; алуминиеви глйдери Н 600 – 20 бр.; „Бакаджик слънчева енергия„ ООД - гр. Ямбол - слънчева инсталация за БГВ; „Силвъртерм“ ЕООД – гр. Ямбол- обемен бойлер с една серпентина (отрязан за онагледяване на елементите).

При изготвяне на дипломни работи са изработени действащи инсталации и стендове - Отоплителна инсталация с източник на топлина електрически котел; Инсталация с термопмен агрегат въздух – вода, осигуряващ енергия за климатизация и БГВ; Лабораторна уредба за измерване скорост на флуиден поток; Лабораторен стенд за производство на биогаз; Лабораторен стенд за определяне на специфичен топлинен капацитет; Ротаметър за измерване разхода на течности; Диференциален манометър.

По 6.1.2 Наличие на компютърни зали със специализирано оборудване, съобразено с професионалното направление/ специалност от регулираните професии. Осигурен достъп на преподаватели и студенти до безжичен интернет.

За реализиране на своята учебно-образователна подготовка и научно-изследователска дейност студентите, обучавани в ПН могат да използват 5 компютърни зали с обща площ 270 m², оборудвани с 54 компютри, имат достъп до дигитални ресурси и пр. За научни изследвания са осигурени, както учебно-методичните кабинети на катедрата, така и други зали от сградния фонд на университета с 126 работни места в компютърни зали.

По 6.1.3 Библиотечен фонд на професионалното направление/специалност от регулираните професии и система за актуализиране и периодичното му подновяване.

ФТТ разполага с читалня 88 m², заемна 70 m², картотека 34 m². Налични са 33973 библиотечни единици, от които 33941 на хартиен носител и 32 на електронен носител. За отчетния период са постъпили 63 нови библиотечни единици за ПН, което е увеличение на библиотечната осигуреност с 32,46 %.

Университетът предлага достъп до базите данни на *ScienceDirect*, *Scopus*, *Web of science* и *EBSCO* чрез връзка от сайта на университетската библиотека.

По 6.1.4 Създадена е среда за дистанционно обучение и наличие на информационни продукти за дистанционно обучение.

В ТрУ активно се работи по модернизирание на базата, средствата и организацията, позволяващи електронна и дистанционна форма на обучение. Създадени са предпоставки за провеждане на дистанционно обучение. ФТТ разполага със собствена платформа за

електронно обучение, както и такава в рамките на новия уеб-портал на ТрУ. Изградена е уеб-базирана Интегрирана управленска информационна система (ИУИС).

По 6.1.5 Дидактически ресурси, осигуреност на профилиращите дисциплини с учебници, учебни пособия и материали за обучение, вкл. на електронен носител.

Академичният състав, който реализира обучението на студентите в ПН по специалности и ОКС, осигурява дисциплините с учебници, учебни пособия и материали за обучението, разработени за подпомагане на тяхната самостоятелна подготовка. Преподавателите имат на разположение необходимата презентационна техника, а и самите студенти участват в учебния процес със свои разработки и презентации. Общият брой публикувани курсове са 19 за ОКС „магистър“ и 133 за ОКС „бакалавър“. От тях за ПН са 29 общо /54% от всички дисциплини/. Разработени са 9 електронни учебника и 20 учебни курса, от които за ПН - 4 електронни учебника и 7 дисциплини са осигурени с електронни курсове. Актуализирани и осигурени с електронни пособия са 15 дисциплини, от които 2 за ПН. Всички разработени учебни материали са предоставени за свободно използване от студентите в платформата за електронно обучение.

По 6.1.6 Регламентирано академично и административно обслужване, подпомагащо обучението на студентите.

Административното обслужване на студентите се извършва от инспектори по учебна дейност по ОКС и форма на обучение, библиотекар, счетоводство. За подпомагане дейността на администрацията се включват академичното ръководство на ФТТ и груповите отговорници, определени по съответните правила.

Резултати от проверката:

По 6.1.1. Аудиторната площ за учебна заетост в кв.м. на 1 студент, обучаван в ПН 5.4 е 1,21 кв.м., което удовлетворява изискването на РИОКОЗ.

По 6.1.2. На 100 обучаеми студенти и докторанти (средно приравнен брой) се падат 56 броя компютри, осигуряващи обучението.

По 6.1.3. Осигурен е и непрекъснато се поддържа актуалността на библиотечния фонд на ПН и специалността, осигурен е софтуер с учебни и други информационни материали, достъпни от една страна за обучаваните студенти, а от друга за обучаващите преподаватели. Наличният фонд от книги и дисертации е 33973 тома книги.

По 6.1.4. В ТрУ активно се работи по модернизацията на базата, средствата и организацията за осъществяване на електронна и дистанционна форма на обучение. В тази насока е създаден портал за Дистанционно обучение. Осигурени са и апробирани електронни курсове по много дисциплини, изучавани от студентите.

По 6.1.5. остигната е задоволителна осигуреност на учебните дисциплини с учебници и учебни пособия.

По 6.1.6 Регламентирано е академичното и административно обслужване, подпомагащо обучението на студентите, като има отдел „Учебен“, функциониращ съгласно Правилника за устройство и дейността на ТрУ.

Стандарт 7 „Управление на информацията“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 7.1. „Институциите имат изградена организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението по професионалното направление и последващата реализация на завършилите“

По 7.1.1 Периодично се обсъжда и огласява публично ефективността на резултатите, свързани с управлението на качеството на образованието и потребностите от промяна:

От 2013 г. в ТрУ функционира Интегрирана управленска информационна система – ИУИС, която поддържа бази от данни и акумулира информация за кандидатстудентите, студентите, завършилите студенти, академичния състав и др. Извършват се и анкетни проучвания за осигуряване на информация за качеството на обучение сред студентите, абсолвентите и работодателите.

По 7.1.2 Съществува функционираща система за връзка с алумни.

ЕГ констатира, че към ТрУ, ФТТ е учреден АЛУМНИ клуб на завършилите ФТТ-Ямбол, като доброволна организация на завършилите от една и съща област на образованието или сродни професионални области, който включва членове и приятели на Клуба с академична, професионална, бизнес, научна и/или емоционална връзка с Факултета.

Информация за мисията и целите му, за структурата и ръководството му и др. може да бъде намерена на сайта на алумни клуба.

По 7.1.3 Поддържат се собствени информационни масиви за световните постижения в професионалното направление/специалността от регулираните професии и актуалността на предлагания учебен материал.

Университетската библиотека предоставя безплатен и неограничен достъп до електронни каталози, лицензирани национални и международни бази данни и до редица виртуални библиотеки. Катедрата от ПН е уведомявана своевременно при временен достъп до лицензирани бази данни и до множество виртуални библиотеки.

Резултати от проверката:

По 7.1.1. В ПН 5.4 „Енергетика“ в ТрУ периодично се обсъжда и огласява публично ефективността на резултатите, свързани с управлението на качеството на учебния процес и потребностите от промяна.

По 7.1.2. Учреден е АЛУМНИ клуб на завършилите ФТТ-Ямбол студенти.

По 7.1.3. В ПН 5.4 „Енергетика“ в ТрУ се поддържат собствени информационни масиви за световните постижения в професионалното направление и актуалността на предлагания учебен материал.

Стандарт 8 „Информация за обществеността“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 8.1. Институциите публикуват ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по професионалното направление“

По 8.1.1. Съществува система за популяризиране на актуална и пълна информация за образователната, научноизследователската и художествено-творческа дейност на професионалното направление/ специалността от регулираните професии.

В ТрУ- ФТТ са осигурени различни възможности и форми за популяризиране на резултатите от научните изследвания на академичния състав. Създадена е и активно работи Комисия по информационна и медийна дейност към ФТТ. Ежегодно в ТрУ - ФТТ се организират Международна научна конференция “Техника, технологии, образование” - ИСТТЕ и Международна конференция „Мениджмънт и качество“ за млади учени, а представените доклади се публикуват в сборници от конференциите.

ТрУ стимулира организационно и финансово, участието на преподаватели, докторанти и студенти в национални и международни проекти с научноизследователски и образователни цели, както и при обмен по международни програми и участия в престижни национални и международни форуми.

По 8.1.2. Налична информация за „жизнения“ цикъл на обучението на студентите.

В ТрУ-ФТТ периодично се организират рекламни кампании и се издават наръчници, пътеводители на студентите, правилници, които са на разположение на студентите. Поддържа се информация и обратна връзка със завършилите студенти.

По 8.1.3 Периодично се обявяват условията за обучение, квалификационните форми и перспективите за професионална реализация, които предлага професионалното направление/специалност от регулираните професии.

През кандидатстудентската кампания се предоставя пълна информация за условията за обучение, квалификационните форми и перспективите за професионална реализация, които предлага ФТТ и ПН. Актуална информация се поддържа и на страниците на факултета. В структурата на ФТТ е обособен Център за професионално обучение и квалификация, в който се осъществява квалификационната дейност, професионалното и продължаващото обучение.

По 8.1.4 Популяризиране на научната продукция и творческите изяви на студенти и преподаватели.

Научната продукция на преподавателите и участието на студентите се популяризира чрез участието им в научни конференции в страната и чужбина, публикуване на научните доклади в сборници и научни списания. Чрез ежегодно провеждане на Международната научна конференция „Техника технологии, образование“, научните конференции за млади учени "Мениджмънт и качество"- Факултет "Техника и технологии" - Ямбол, както и в Научни конференции на ТрУ, Русенски университет, Технически университет – София, Технически университет – Габрово, Университет по хранителни технологии – Пловдив, Софийски университет и др. се постига популяризиране на научната продукция.

По 8.1.5.Оповестяване на условията за мобилност на студенти и преподаватели.

Възможностите по Програма „Еразъм+“ са представени на страницата на ТрУ в раздел „Международна дейност“, както и на сайта на ФТТ. Там студентите и

преподавателите могат да намерят обща информация за програмата на национално и университетско ниво, сключените договори с чужди университети и сроковете за кандидатстване и селекция за различните видове мобилности. Във ФТТ се поддържа специално табло за актуална информация за възможностите, условията и резултати от осъществените мобилности.

Резултати от проверката:

По 8.1.1. ТрУ публикува ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по професионално направление 5.4 Енергетика.

По 8.1.2. ТрУ ежегодно публикува наръчници, правилници, пътеводители на студентите.

По 8.1.3. В ТрУ периодично се обявяват условията за обучение, квалификационните форми и перспективите за професионална реализация, които предлага професионално направление 5.4. Енергетика .

По 8.1.4. ТрУ предприема политика за повишаване на дела на включените студенти и докторанти в научните колективи за разработка на проекти, на база нормативни промени, като се популяризират научните им резултати.

По 8.1.5. В ПН 5.4 Енергетика се оповестяват условията за мобилност на студенти и преподаватели, като цялата документация, свързана с процедурите за кандидатстване и селекция на студенти, преподаватели и персонал с цел провеждане на мобилност по програма Еразъм+ е публикувана на сайта на ТрУ.

Стандарт 9 „Текущ мониторинг и периодичен преглед на програмите“ и съответстващите му критерии

Критерий 9.1. *„Институциите извършват регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии, при обучението по професионалното направление“*

По 9.1.1. *Съществува система за управление и мониторинг на качеството на образователния процес.*

В ТрУ съществува система за управление и мониторинг на качеството на образователния процес, включваща: актуалност на учебните програми и потребностите от промяна; активната позиция на студентите в процеса на професионалната им подготовка; постиженията на студентите в хода на професионалната им подготовка; качеството на преподаване, съотнесено към съвременните изисквания за оличностяване на образователния процес; организацията и възможностите за динамична промяна на образователната среда; мнението на студентите за качеството на получените знания, съдържанието на учебния план, учебните програми, методите на преподаване и на тази основа перспективата за професионална реализация по специалността.

По 9.1.2. *Мониторинг на успеваемостта на студентите и предприети дейности за повишаването ѝ.*

Успеваемостта на студентите от ФТТ се следи от: инспектори в Учебен отдел, курсов ръководител, ръководител катедра (КС), заместник декан по учебна дейност и ФС.

На ФС се обсъждат и приемат предложените анализи и се гласуват мерки за повишаване на успеваемостта на студентите от ФТТ.

Резултати от проверката:

По 9.1.1 Съществува ефективна система за управление и мониторинг на качеството на образователния процес, включващ: регулярен мониторинг и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии при обучението по ПН 5.4 Енергетика .

По 9.1.2 След провеждане на анкети със студентите, същите се обработват и се вземат необходимите мерки за подобряване на успеваемостта им.

Стандарт 10 „Циклично външно осигуряване на качеството“

10.1. Институциите извършват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на всички учебни програми по професионалното направление/ специалност от регулирани професии.

По 10.1.1 За професионалното направление регулярно се осъществяват процеси на самооценки и одити от ТрУ и се изпълняват направените препоръки.

Представен е доклад-самоценка за външно оценяване, в резултат на което ПК по ТНВД към НАОА с Протокол № 1/10.01.2013 г. дава програмна акредитация на ПН 5.4 Енергетика за обучение в ОКС „бакалавър” и ОКС „магистър” по специалността: „Топло- и газоснабдяване”, редовна и задочна форма на обучение. Направените препоръки са анализирани в катедра „Енергетика“ и са определени цели, задачи и дейности за развитие на ПН, като е приета „План-програма за развитие на ПН 5.4. „Енергетика““. Представен е Доклад-самоценка за САНК за изпълнение на препоръките от програмната акредитация и Акредитационният съвет констатира, че ТрУ-ФТТ изпълняват препоръки № 1, № 2 и № 4 и частично изпълняват препоръка № 3.

По 10.1.2 Професионалното направление ПН 5.4 Енергетика и специалностите към него в ТрУ работят в конкурентна среда.

Във ФТТ ежегодно се актуализира и анализира база данни от кандидатстудентската кампания за интереса към предлаганите специалности. Прави се цялостен анализ на дейността на академичния състав, с отчитане на условията за развитие на специалностите, като се взимат под внимание променящите се условия на приема и нивото на приетите студенти. За повишаване на интереса и мотивацията на обучаемите се провеждат срещи с участието на студенти и водещи фирми в съответната област на специалността. За количествена оценка на интересите на студентите и на конкурентната среда се използва „Рейтинг на висшите училища в България”. Разработена е и е утвърдена от ФС „Програма за повишаване рейтинга на професионалните направления във ФТТ“, съгласно критериите на рейтинговата система на ВУ в България, с разписани дейности и мероприятия по всички индикатори.

ПН поддържа контакти с работодатели в областта на топлоенергетиката и газоснабдяването и развива партньорство с водещи компании.

По 10.1.3 В състава на комисиите за семестриални и държавни изпити се

канят преподаватели от други специалности на ТрУ и потребители на кадри, с цел обратна информация за постиженията на студентите.

Според компетенциите, за участие в текущи и държавни изпити/дипломни защиты се канят хонорувани преподаватели от други звена на ТрУ или от други ВУ, както и специалисти от фирми.

По 10.1.4 Конкретни резултати, свързани с усъвършенстване на дейността на професионалното направление и професии след САНК.

Разширени са възможностите за обучение на студенти с включване на 6 нови програми за ОКС „магистър“, актуализирана е учебната документация с отчитане потребностите на бизнеса и възможностите за съвместимост с документацията на сродни специалности на водещи европейски академични институции; в обучението на студентите се използват съвременни методи на представяне на знанията с преобладаващи мултимедийни презентации. Разработени са 30 електронни курса и учебни пособия; разширена е научноизследователската дейност на академичния състав и студентите в съответствие с научните интереси на преподавателите за утвърдените научни направления на ПН. Завиши се качеството на публикационната дейност /брой публикации на преподавател 3,43; цитирания по 5,83/; създадени са възможности за участие на преподаватели и включване на студенти и докторанти в разработването на научноизследователски проекти /30 проекта с 65 участия на преподаватели от ПН Енергетика/; закупено е ново оборудване за НИД и лабораторния практикум в ПН „Енергетика“; издава се списание *ARTTE Applied Researches in Technics, Technologies and Education* – 4 броя годишно, на английски език, с международна редакционна колегия; организирани и провеждани са ежегодни научни конференции с международно участие - Студентска научна конференция с международно участие "Техника, технологии и образование" *SCITE*, Международна научна конференция „Мениджмънт и качество“ за млади учени и Международната научна конференция „Техника, технологии, образование“ *ICTTE*; при обучение на студентите е създадена организация за осигуряване и контрол на качеството на обучението; следи се реализацията и развитието на завършилите студентическ чрез анкети и АЛУМНИ клуба. Създадени са много ползотворни връзки с водещи фирми и потребители на кадри; постоянно се изучава на конкурентната академична среда и пазарните условия за реализация на студентите. Има повишен интерес към ФТТ и той стана разпознаваем в региона и страната.

Резултати от проверката:

По 10.1.1. За професионалното направление ПН 5.4 Енергетика и специалностите „Топло- и газоснабдяване“ и „Индустриално инженерство“-ОКС"Бакалавър" и за ОКС"Магистър"- специалностите „Топло- и газоснабдяване“, „Индустриално инженерство“ и „Енергийна ефективност“ в ТрУ- ФТТ регулярно се осъществяват процеси на самооценки и се изпълняват направените препоръки. Брой на оценените специалности и ОКС от професионалното направление: „ОКС"Бакалавър" - 2 бр.; ОКС"Магистър" - 3 бр.

По 10.1.2. Професионалното направление и специалностите в него „Топло- и газоснабдяване“, „Индустриално инженерство“ и „Енергийна ефективност“ в ТрУ-ФТТ работят в конкурентна среда.

По 10.1.3. В състава на комисиите за семестриални и държавни изпити се канят преподаватели от други специалности на ТрУ и потребители на кадри с цел обратна информация за постиженията на студентите.

По 10.1.4. Има конкретни резултати, свързани с повишаване на качеството на учебния процес на професионалното направление и специалностите в него след САНК.

Ръководител на ЕГ:

(проф. д-р Лиляна Зашкова)

Член на ЕГ:

(проф. д-р Минчо Минчев)

Член на ЕГ:

(Иван Захариев – докторант)

Наблюдаващ процедурата член на ПКТН:

(проф. д-р инж. Детелин Василев)

А. Задължителни таблици (попълват се от ЕГ)

Таблица 1. Брой обучавани студенти в ПН 5.4 Енергетика, ФТТ - ЯМБОЛ

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
1. ОКС „професионален бакалавър“	-	-	-	-	-	-
1.1. Редовно обучение	-	-	-	-	-	-
1.2. Задочно обучение	-	-	-	-	-	-
2. ОКС „бакалавър“	88	96	94	103	92	79
2.1. Редовно обучение	42	53	50	53	45	33
2.2. Задочно обучение	46	43	44	50	47	46
3. ОКС „магистър“	-	10	13	10	8	15
3.1. Редовно обучение	-	10	13	10	8	15
3.2. Задочно обучение	-	-	-	-	-	-
3.3. Дистанционно обучение	-	-	-	-	-	-
Общо (1+2+3):	88	106	107	113	100	94

Таблица 2. Преподаватели на първи основен трудов договор (за ОКС „бакалавър“)

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Преподаватели на ОТД	20	20	21	21	24	24
Хабилитирани, в т.ч.:	10	11	12	12	16	16
- Професор	-	-	-	-	1	1
- Доцент	10	11	12	12	15	15
Нехабилитирани, в т.ч.:	10	9	9	9	8	8
- гл. асистент/ от тях д-р	5/1	4/1	4/1	3/3	3/3	4/4
- асистент	4	4	4	5	4	3
- ст. преподавател	1	1	1	1	1	1

Таблица 3. Преподаватели на първи основен трудов договор (за ОКС „магистър“)

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Преподаватели на ОТД	-	8	8	8	9	9
Хабилитирани, в т.ч.:	-	6	6	6	6	6
- Професор	-	-	-	-	-	-
- Доцент	-	6	6	6	6	6
Нехабилитирани, в т.ч.:	-	2	2	2	3	3
- гл. асистент/ от тях д-р	-	1/1	1/1	1/1	2/2	2/2
- асистент	-	1	1	1	1	1

Б. Други таблици, които да отразяват осигуреността на обучението по ПН

Таблица 4. Брой студенти, включени в изпълнението на изследователски проекти в ПН

Студенти, участници в изследователски проекти и научни публикации, брой	в научноизследователски проекти	в доклади, изнесени на научни сесии
2012	2	1
2013	5	2
2014	-	-
2015	3	3
2016	4	2
2017	2	4

Таблица 5. Кариерно развитие на преподавателите през последните 5 години

Брой преподаватели:	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
назначени на АД „асистент“	2	-	-	-	2	-
защитили ОНС „доктор“	-	1	2	3	1	-
назначени на АД „гл.асистент“	-	-	-	2	1	-
назначени на АД „доцент“	1	1	-	-	3	1 (в процедура)
назначени на АД „професор“	-	-	-	-	1	-

Таблица 6. Публикационна активност на академичния състав от ПН

Брой:	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
научни публикации в научни списания, представени в световни вторични литературни източници	10	14	13	33	19	31
научни публикации, публикувани в издания с импакт фактор (<i>Web of Science</i>) и/или импакт ранг (<i>Scopus</i>)	0	1	3	1	2	4
публикации без рефериране и индексиране в световни вторични източници	18	25	43	34	24	36
статии в сборници от научни конференции, публикувани в <i>Conference Proceedings</i> в <i>Thomson Reuters</i> и/или <i>SCOPUS</i>	5	7	2	4	2	-
монографии	0	0	0	1	0	1
цитати на научни публикации в научни списания, представени в световни вторични литературни източници	0	10	1	14	39	3
цитати на научни публикации по данни от <i>Web of Science</i> и/или <i>Scopus</i>	8	30	14	14	10	18

цитати на научни публикации в нереферирани научни списания	2	17	17	8	32	95
Заявка за патент	-	-	-	-	-	1

Таблица 7. Дипломирани студенти от ПН/ в т.ч. защитили дипломни работи за
отчетния период

Защитени дипломни работи, бр.	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
ОКС „бакалавър“	29/9	17/4	15/-	23/3	23/3
ОКС „магистър“	-	9/6	10/10	6/6	13/6

Таблица 8. Финансово осигуряване на обучението за периода 2012-2017 г.

Брой:	2012	2013	2014	2015	2016	2017
I.Субсидия за издръжка	806700	746600	809500	857550	1076590	1096747
II. Собствени приходи	557000	544000	626000	625000	625000	660300
III. Научноизследователска дейност	27014	42134	28544	39194	54686	91677
ОБЩО, лв.:	1390714	1332734	1464044	1521744	1756276	1848724

Таблица 9. Средна възраст на академичния състав от ПН

Брой:	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Общ брой	26	26	26	26	28	29
Средна възраст	47,92	48,81	49,81	50,81	52,38	52,70